

FOA Herning

Dagplejernes dag	06
Tilsyn eller pædagogisk vejledning	14
Fra Føtex til folketinget	22
Et godt arbejdsmiljø	28
Stjernesked og sommerdyst	39
Den gode smagsoplevelse	40
Uddannelse nu	56

Det LILLE FOA-blad



Indhold

FOA

REDAKTIONSUDVALGET

Formand Marianne Højlund Christensen
Næstformand Jens Klaris
Sektorformand Kim Henriksen
Kommunikationskonsulent Birgitte Rasmussen

Sidste frist for indsendelse af stof til
medlemsbladet er den **26. juli 2009**

Næste nummer udkommer september 2009
Oplag: 6.400

Layout: GRC.DK
Tryk: GRC.DK

Elektroniske lønsedler	03
Sommerferie	04
Tre glade vindere	04
Gratis retshjælp	04
Kidney on ice	19
Fisketur	20
Fra Føtex til folketinget	22
Styr på pensionen	24
Pensam pensionsrådgivning	25
Netværksmøder	30
Træffetider	33
Aktivitetskalender	34
Dit nye FOA medlemskort	36
Du kan nu ringe direkte	36
Hvad får jeg for mit faglige kontingent	37
25-års jubilæum	38
Stjernesked og sommerdyst	39
Læs friske nyheder	58
FOA Herning rykker ud	62

Pædagogisk

Til alle FOA medlemmer indenfor den pædagogiske sektor	05
Ny skurvogn til indianerne	06
Dagplejedag i børnehøjde	08
Pædagogmedhjælperens rolle og opgaver	10
Tavshedspligt	13
Tilsyn eller pædagogisk vejledning	14
Christiania Cykler til dagplejerne	17
Kommunal- og Regionsvalg	18
Hjælp til autorisationen	19

Social og Sundhed

Besøg på Bakkehuset i Videbæk	26
Et godt arbejdsmiljø	28
Netværksmøder	30
Moderne ledelse	31

Kost og Service

Den gode smagsoplevelse	40
Træffetider på kontoret i Herning	43
Pension 90	43

Teknik og Service

Hvis vi ikke hele tiden bliver bedre	44
Træffetider på kontoret i Herning	47

Overenskomstgruppen

Feriekort – nye regler	48
Arbejdstidsregler	48
Fastsættelse af erfaringsdato	50
Husassistenternes overgang til kvalifikationslønsmodel	51
Ny titel og hvad så	53

AMS-gruppen

Få konsulenterne med	54
FOA henter en million	55
Arbejdsskader kan nu genåbnes	55

Uddannelsesgruppen

Uddannelse nu!	56
Voksenelevløv i erhvervsuddannelser	57
Kære plejehjemsassistent	58
Samlet efteruddannelse til social- og sundhedsassistenter	58
De første overenskomster	59

A-kassen

Ny struktur i A-kassen	60
----------------------------------	----

Tillidsvalgte

Nye tillidsvalgte	63
-----------------------------	----

Seniorklubben

Nyt fra seniorklubben	64
Efterårsprogram	67

LEDEREN

Af Marianne Højlund Christensen,
formand
mhc040@foa.dk



Elektroniske lønsedler

Fagre ny teknologiverden er over os

- ■ ■ Som den første arbejdsgiver i vores område har Ikast-Brande Kommune, som led i besparelser i forhold til 2009 budgettet, besluttet, at alle medarbejdere med virkning fra marts 2009 skal modtage lønsedler som elektronisk post.

Den digitale kommune

Alle 98 kommuner i Danmark er formentlig optaget af, at kommunens borgere skal betjene sig selv i forhold til at få service fra kommunen. Så indførelsen af den digitale lønseddel skal også ses som et led i denne udvikling.

Mange FOA medlemmer, f.eks. dagplejere og husassistenter, bruger ikke computer i deres daglige arbejde. Måske har de heller ikke adgang til en computer på arbejdspladsen eller privat. For dem er det en stor omvæltning ikke at få en papirlønseddel.

Kommunen vil hjælpe

Vi har haft kontakt til Ikast-Brande Kommune med hensyn til hjælp til disse medlemmer. Som udgangspunkt kan

de ansatte ikke bare få en papirlønseddel. Men de kan kontakte deres leder eller Susanne Laursen på kommunen på tlf. 99 60 41 66 for individuel hjælp. Eller de kan kontakte biblioteket, som vil køre kursus for de, der har behov for det.

Snak med din leder om, hvordan det kan ske i arbejdstiden eller afspadseres!

FOA vil hjælpe

Du kan også vælge at kontakte os i FOA, hvis du har problemer. Så kan vi igen foretage en henvendelse til kommunen om, hvor stor behovet er for hjælp.

Et er sikkert – du skal **ikke** affinde dig med, at du **ikke** kan se din lønseddel i hver måned.

Forbundets vurdering er, at der er fejl i ca. hver 7. lønseddel. Så det er vigtigt, at du selv eller sammen med din tillidsrepræsentant tjekker, at du får den rigtige løn og de rigtige tillæg.

fortsættes >>

Ring til os, hvis du ikke har set din lønseddel siden februar måned.

Manglende regulering af april lønnen

Enkelte grupper i Pædagogisk sektor fik ikke deres overenskomstmæssige lønstigning med april lønnen. Den skulle komme i maj. Men tjek, at stigningen er der, og at der er reguleret tilbage for april måned!!

Kontakt os, hvis det ikke er i orden.



Sommerferie

Kontoret i Ringkøbing, Smedegade 2B, 6950 Ringkøbing holder sommerferie fra 6. juli og til 2. august 2009.

I dette tidsrum kan du altid kontakte kontoret på Gormsvej 3-5, 7400 Herning.



TRE GLADE VINDERE

Tre hververe vandt hver et gavekort til et weekendophold.

Her ses fra venstre Forbundsformand Dennis Kristensen, Inge Østergaard, Kirsten Birgitte Jensen, Bente Green Nahnsen og sektorformand Bodil Markmøller.

Gratis retshjælp til FOA-medlemmer i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA medlem få mulighed for at få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00 – 18.00.

Tidsbestilling nødvendig.

Lige uger:

Mandag

3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing.
Tidsbestilling tlf. 70 30 08 74.

Ulige uger:

Torsdag

3F Midtjylland, Vestergade 27, Herning.
Tidsbestilling tlf. 70 30 08 68.

*Marianne Højlund Christensen, formand
mhc040@foa.dk*

Til alle FOA medlemmer indenfor den pædagogiske sektor

Social & SundhedsSkolen, Herning oplever en stigende interesse fra bl.a. FOA medlemmer, der ønsker at blive **opkvalificerede som vejledere** for elever på den nye Pædagogisk assistent uddannelse. Læs mere om denne uddannelse på Social & SundhedsSkolens hjemmeside www.sosuherning.dk

Det er en fornøjelse, når personer, der spiller en vigtig rolle i forbindelse med de Pædagogiske assistentelevers praktikuddannelse, ønsker at blive klædt bedre på til at varetage vejlederopgaven.

Derfor udbyder Social & SundhedsSkolen, Herning et 10 dages praktikvejlederkursus som kun er rettet mod det pædagogiske område. Kurset afvikles i perioden 31. August – 11. september 2009 og deltagelsen er gratis. Kurset vil, ud over uddannelsens formål og opbygning, lægge vægt på, hvordan henholdsvis 1. og 2. praktik kan tilrettelægges så eleven udfordres på passende niveau. På kurset vil der også blive arbejdet med, hvad det betyder at være vejleder for elever på den pædagogiske assistentuddannelse, ligesom der arbejdes med betydningen af, at eleven har en vejleder, som hun/han kan identificere sig med, i forhold til elevens fremtidige rolle som fagperson.

Pædagogisk assistent uddannelsen er kommet for at blive og antallet af elevpladser som kommunerne opretter, er stigende. Derfor er der også brug for flere som kan varetage funktionen som vejleder for elever på den pædagogiske assistentuddannelse. Det er vigtigt, at vejlederen kan fungere som rollemodel for eleven og har kendskab til netop det arbejde, de pædagogiske assistenter skal ud og udføre.

En vejleder, som har samme funktion, som eleverne skal have i deres kommende arbejdsliv, kan tilrettelægge en vejledning, så eleverne kan overføre den til deres egne handlinger. Dette vil også gøre sig gældende, når eleverne skal reflektere over såvel deres faglige som personlige kompetencer. Dagligdagens arbejdsopgaver og funktioner vil for eleverne være nemmere at identificere sig med.

Efterspørgslen efter en PAU vejlederuddannelse falder godt i tråd med behovet for flere praktiksteder og kan være med til at kvalificere elevens læring og uddannelse som fagperson.

Vibeke Arnfred,
Praktikvejleder,
Social & SundhedsSkolen, Herning



Ny skurvogn til indianerne

- ■ ■ Dagplejernes dag i Ørnhøj var et festfyrværkeri af farver, solskin og glade børn. De første dagplejere med børn mødtes på den store, dejlige plads allerede kl. 6 om morgenen, og kl. 8 var de alle samlet. Dagens tema var indianere. Alle børn og dagplejere blev malet med flotte farver i hovedet. De havde også selv syet indianerdragter, som børnene havde dekoreret. Efter ansigtsmalingen blev der sunget sange og leget.

Søgte efter en skurvogn

Den grønne plads er stillet til rådighed af en af dagplejerne og de har brugt den et par år. Nu skal den bruges endnu mere,

da de har fået skurvogn, sandkasse og legesager. Her kan børnene lege og tumle. Dagplejerne søgte efter en skurvogn i avisen og fik en flot, skurvogn, som de har malet, syet gardiner til og sat puslebord og bænke i. I dag blev den indviet. Vognen er sponsoreret af et forældrepar og det betyder, at dagplejerne nu har et sted at stille deres ting, skifte børn og gå ind i regnvej. De har også fået lavet en sandkasse med masser af rent sand til at lege i.

Puttes i campingvogne

Både dagplejepædagog, dagplejeleder og fællestillidsrepræsentant nød dagen





sammen med dagplejerne og børnene. Solen skinnede og varmede, så børnene blev smurt ind i solcreme. Heldigvis skulle de sove mellem 12,30 og 14, hvor solen bagte mest. De blev puttet i de tre campingvogne, som var medbragt og nød en lur i de nye spændende omgivelser. Imens blev der lavet kaffe til forældrene, pyntet op med balloner, rød snor og løber. Der blev også mulighed for at få udvekslet og lavet aftaler, mens buksebenene blev smøget op og kaffekanden gik rundt. I dagens anledning var der opstillet festtelt til børn og forældre samt et afskærmet område, hvor der blev grilllet pølser til indianer-fest-middagen, som bestod af spagetti, ket-chup og pølser – de fleste børns livret.

Snoren klippes

Indvielsen af skurvognen fandt sted kl. 15 og snoren blev klippet af Mogens Bjerg, som havde sponsoreret den. Imens sad børn og forældre i græsset og hyggede sig med kage, kaffe og saftvand. Mange forældre kom med gaver såsom sandkaseting, flag og lege-græsslåmaskiner.

Af journalist Birgitte Rasmussen





Dagplejedag i børnehøjde - satte spor!

- ■ ■ Bording motionshal er denne dag omdannet til en sansmæssig oplevelsebane i børnehøjde. En oplevelsestur der både er for øjne, ører og fødder. Lyder det mærkeligt, så læs med her:

Kaninpels og sandpapir

Banen er ikke en forhindringsbane, men en bane hvor sanserne stimuleres bl.a. gennem fødderne. Træplader er beklædt med sandpapir, kaninpels, gummidupper, græstæppe, store ris poser fyldt med træpiller, andre med ris, duploplader, gummimåtter med mere.

Trampoliner mødes også på turen rundt, små plastic-skamler med dupper, balance brætter



Sted: Bording motions hal.

Inviterede: Bordings dejlige småbørn og deres engagerede dagplejere.

Anledning: Årets dagplejedag.

og gummimåtter i flere højder. Turen går også til kænguruhængekøjer (et lagen bundet op imellem to tove) som giver en fantastisk lang og dejlig tur. En lav bom, giver mulighed for at kravle under, over eller at balancere.

Bi, mariehøne eller frø

I midten af herligheden ligger tæpper, og puder til hygge og ro. Farvestrålende bolde med dupper er spredt ud over det hele, og tre herlige rullebrætter, der er malet som henholdsvis en bi, mariehøne eller frø ligger klar med tov monteret igennem, så børnene kan trække rundt med hinanden.

Ud af højtalerne spiller der en afstressende musik af Niels Eje, MusiCure 6. Waves. Smuk, harmonisk musik af samklang, som er inspireret af vandet omkring os.

Børnene udforskede

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at formiddagen blev en oplevelse for både børn og voksne. Børnene ankom stille og roligt. De begyndte helt af sig selv at udforske salen. De voksne gik først rundt med deres børn og undersøg-



te det hele. Men efter ganske kort tid var det som om vi helt blev glemt. Børnene hyggede sig, smilede, grinede og legede imellem hinanden. Deres bare tæer fandt vej gennem banen og der var en helt fantastisk stemning.

Det var som om musikken smøg sig om os alle. Det er svært at forklare, men jeg tror, at det var en følelse af flow, glæde og forventning. Vi oplevede at pulsen gik ned hos os som voksne og om det var det der smittede af på børnene eller omvendt, tjaa lad det skal være usagt. Niels Eje's musik kan stærkt anbefales og forhandles på apotekerne (lige lidt reklame).

Blød massage

Øen i midten blev efter et stykke tid flittigt benyttet af de børn, der lige ville putte sig lidt, ligge på ryggen og lytte eller tumle lidt med puderne. Nogle dagplejere

delte ud af blød massage, hvilket flere børn nød godt af.

Simpelthen en oplevelse uden stress og jag, i børnehøjde og på børnenes præmisser. Skønt!

Faglig stolthed

Som dagplejer og medarrangør, sidder jeg tilbage med både faglig stolthed og stor glæde over denne dag. Dagplejedagen er jo blot en af de mange dage og oplevelser, jeg oplever gennem mit fag, men sådan en dag er med til, at sætte spor både hos børnene og hos os voksne, og intet er mere værdifuldt og livsbekræftende.

**Tak til alle Bordings fantastiske dagplejere der alle har hjertet på rette sted.*

Dagplejer Karina Rahn





Pædagogmedhjælperens rolle og opgaver

- ■ ■ Pædagogmedhjælperens rolle og opgaver. Under denne overskrift har den centrale pædagogiske sektor udsendt en folder, der skal være med til at sætte fokus på nogle af de mange spørgsmål, som tillidsrepræsentanter og de lokale FOA afdelinger ofte bliver stillet. Det er spørgsmål som: Hvad må pædagogmedhjælperen og hvad må han/hun ikke? Folderen er udarbejdet i samarbejde med fagligt udvalg for pædagogmedhjælpere. Det faglige udvalg er udpeget blandt pædagogmedhjælperne på faggrupplelandsmødet, som holdes en gang årligt. Fagligt udvalg har til opgave, at være med til at udarbejde materiale, som sætter arbejdet som pædagogmedhjælper på dagsordenen. De har ligeledes også været med til at forhandle den nye overenskomst for pædagogmedhjælperne og deltaget meget aktivt i udarbejdelsen af den nye pædagogiske assistentuddannelse.

Hvad vil det sige at arbejde som pædagogmedhjælper?

Er det bare det at lege med børnene og stå for alle de praktiske ting i hverdagen?

Det er f.eks. en udbredt misforståelse, at en pædagogmedhjælper ikke må åbne og lukke børnehaven alene, eller at en pædagogmedhjælper ikke må tage på tur med børnene uden en uddannet pædagog. Men det sker som nævnt ofte, at pædagogmedhjælpere får at vide, at de ikke må lukke alene, og alligevel gør de det ofte ved ferie og sygdom. Ikke mærkeligt, at disse pædagogmedhjælpere undrer sig.

Med denne folder vil FOA gerne være med til at hjælpe den enkelte nyansatte pædagogmedhjælper men også den mere erfarne pædagogmedhjælper i deres daglige arbejde.

Den nyansatte pædagogmedhjælper

Hvor ofte tager I - ude på din arbejdsplads - en snak med nyansatte pædagogmedhjælpere om, hvad det er jeres arbejde består af? For mange nye unge pædagogmedhjælpere kan det jo godt være svært, at forstå hvad det pædagogiske arbejde består af.

Hvor meget er pædagogmedhjælperne med i det pædagogiske arbejde ude i jeres institution? Nogen steder oplever



Kim Henriksen,
sektorformand
kihe@foa.dk

pædagogmedhjælper, at der i dagligdagen ikke er de store forskelle på dem og deres uddannede kollegaer.

Men der er så absolut også andre steder, hvor man som pædagogmedhjælper i institutionen, overhovedet ikke må være alene med børnene, uden at der er en pædagog til stede.

Fagligt udvalg for pædagogmedhjælper havde i forbundsbladet fag og arbejde nummer 3, deltaget i udarbejdelsen af en artikel, der havde overskriften "**pædagogmedhjælperne bliver respekteret**". Med denne artikel ønskede udvalget at sætte fokus på problemstillingerne omkring, hvad det er man må og ikke må som pædagogmedhjælper.

Arbejdsfordeling og ansvarsfordeling

Pædagogmedhjælperne deltager hyppigt i børnenes lege og i samtaler med børnene. De er ofte igangsættere af lege eller står for musiske aktiviteter, fortællinger og oplæsning for børnene. Mere end 40 % af dagtilbuddenes ledere skelner i øvrigt ikke mellem pædagogs og pæda-



gogmedhjælperes deltagelse i arbejdet eller som kontaktperson i forhold til børnene, men de skelner mellem faggrupperne, når det drejer sig om ansvarsfordeling. Pædagogmedhjælperens rolle og opgaver vil give pædagogmedhjælperen et indblik i, hvad det er for regler og vilkår, der gør sig gældende på dagtilbudsområdet og skoleområdet.

fortsættes >>



Pædagogiske læreplaner

Hvor meget er pædagogmedhjælperne med i udarbejdelsen af pædagogiske læreplaner? Vidste du, at alle medarbejdere skal være med til at udarbejde, gennemføre og evaluere. Den pædagogiske læreplan er en ramme for dagtilbuddets pædagogiske overvejelser, som alle medarbejdere skal være aktivt deltagende i. Det er ledelsens opgave at skabe muligheder og rammer for, at det finder sted. Hvis ikke alle medarbejdere er inddraget i udarbejdelsen af læreplanen, så vil det skinne igennem i det praktiske liv, når de skal gennemføres. Den pædagogiske gennemførelse vil blive vanskeliggjort af, at nogen ikke ved, hvorfor det skal gøres.

Du vil med den nye folder få mulighed for, at forstå ting som du evt. ikke har tænkt over, før du blev ansat som pædagogmedhjælper, og der er godt stof til eftertanke for den erfarne pædagogmedhjælper.

Pædagogisk sektor, FOA Herning Fag og arbejde, vil i forbindelse med udsendelsen af den nye overenskomsthåndbog,

vedlægge den nye folder til alle pædagogmedhjælpere, som er medlem.

Rigtig god læselyst

Af Sektorformand Kim Henriksen



DAGPLEJERNES FAGGRUPPEKLUB HOLDER FOREDRAG OM

Tavshedspligt, underretningspligt og ytringsfrihed

Tirsdag den 22. september 2009, kl. 19.00 – 21.30
Gormsvej 3-5, 7400 Herning

Foredragsholder: Grethe Wilmoes
Grethe Wilmoes har en baggrund som jurist og socialrådgiver. Hun har i en årrække arbejdet i det kommunale arbejdsmarkedsområde og senere det kommunale skoleområde. I dag er hun stabschef i Herning Kommunes forvaltning for Økonomi, Personale og Borger-service.

Tilmelding: senest den 15. september 2009 på tlf. 4697 1260 eller på døgnåben telefonsvarer tlf. 4697 1288.
Du kan også benytte tilmeldingsblanketten på www.foa.dk/herning

Med venlig hilsen
Dagplejernes faggruppeklub

I øjeblikket er Grethe Wilmoes sammen med en medforfatter ved at lægge sidste hånd på et bogprojekt. Det skal udgives på DJØF Forlag og er en håndbog i forvaltningsret målrettet mod børne- og ungeområdet, herunder dagplejeområdet. Materialet afleveres ultimo maj og forventes udgivet i efteråret 2009.



Tilsyn eller pædagogisk vejledning

● ● ● Vores kerneydelse er tilsyn af dagplejen

Ikast-Brande kommune:

Sådan siger dagplejepædagogerne Tina Jensen og Birgitte Kristensen, som begge arbejder på Nr. Snede gamle rådhus.

Rådhuset rummer hele fritids- og kulturområdet i Ikast-Brande kommune.

”Det er dejligt, at vi er samlet i et hus,” siger Tina, ”det betyder at jeg lige kan få en snak med sundhedsplejersken eller sparring af en kollega, hvis der er noget jeg ønsker at få vendt.”

”I vores virksomhedsplan står, at vi skal besøge den enkelte dagpleje 7-8 gange om året,” fortæller Birgitte, ”og så er vi med i legestuerne i hele vinterhalvåret, fra en gang i september og til hen i maj måned. Her får vi alle sammen et godt kendskab til hinanden og kommer omkring store og små ting.”

Børnenes advokat

Ringkøbing-Skjern kommune:

”Jeg har været dagplejepædagog i 9 år, og mange af mine kolleger på landsplan er blevet i deres stillinger i 15 og 20 år. Det er et job, vi bliver i. Jeg arbejder

i Ringkøbing-Skjern kommune. Vi er opdelt i 3 områder og jeg er i Syd, hvor vi holder til på et kontor i Tarm,” fortæller dagplejepædagog og tillidsrepræsentant Betina Hansen.

”Min vigtigste funktion er at være advokat for børnene, dvs. at børnene er i en god udvikling og bliver stimuleret, som de skal i forhold til deres alder. Men jeg siger også, at har dagplejeren det godt, så har børnene det godt – og har børnene det godt, så har forældrene det godt,” siger Betina.

”Det vigtigste er, at forældrene er trygge ved at aflevere deres børn og trygge ved dagplejesystemet,” siger Betina videre.

”Her i Syd har vi valgt at tage på hjemmebesøg hos forældrene, når et nyt barn skal startes op i en dagpleje og det er dagplejepædagogen, der gør det.”

”Her er der ro til at fortælle alle de praktiske ting, som er så vigtige for deres barn, men som kan være svære at høre, når man første gang besøger dagplejen, fordi man har travlt med at lære dagplejeren at kende og se det hjem ens barn skal opholde sig i,” fortæller Betina videre.

”Det har vi rigtig gode erfaringer med.”

Betina Hansen



Tina Jensen

Kontrol og vejledning

Ikast-Brande kommune:

"Vores rolle som mellemledere i dagplejen betyder, at vi både har en kontrolfunktion og en vejlederfunktion," siger Tina, "det er et dilemma, men vi oplever det sjældent som sådan, fordi vi har en god ledelse. Jeg kan altid komme tilbage til kontoret og vende vanskelige ting med min leder, og er det nødvendigt, så tager hun over."

"Min vigtigste rolle er faglig pædagogisk vejleder. Jeg kigger på børnenes trivsel og udvikling, men lige så meget på dagplejerens trivsel og udvikling," siger Tina, "Vi skal sikre at børnene har det godt, at der er en god tone i dagplejen, at der er opmærksomhed på forældrene."

"Vi står også for medarbejderudviklingssamtaler (MUS), vejledning og medarbejdermøder med dagplejerne," siger Birgitte, "og så er der selvfølgelig også en lang række administrative opgaver, som tager op imod 50 % af vores tid. Men sådan er det, det vidste jeg allerede ved min ansættelse, så det er fint nok."

"Vi har nedsat et kursusudvalg, som organiserer vores kurser for dagplejerne,"

fortæller Tina, "og de tager sig også af indkøb såsom af barnevogne og Christiania Cykler."

Skifter kasket hele tiden

Ringkøbing-Skjern Kommune:

I Ringkøbing-Skjern Syd er de 5 dagplejepædagoger, en leder og souschef. Hver dagplejepædagog har omkring 25 dagplejere og 100 børn.

"Jeg er ansat med 32 timer, så vi løber stærkt," siger Betina, "vi har så mange opgaver og roller. Undertiden skifter vi kasket hvert andet øjeblik. I gamle dage var vi bare 3 ansat, og vi nåede at snakke om det hele over morgenkaffen. Nu er vi nødt til at holde møder, lave aftaler og sørge for at vi har fælles fodslag".

I kommunen er der det mål at hver dagpleje får besøg af dagplejepædagogen hver 4 uge, og når det ikke kan nås så hver 6. uge.

"Det er svært at nå alle mine dagplejere hver 4 uge og undertiden skriver de lige



en note, at 'her går det fint, så har du travlt, så spring mig over'. Men det er jo ikke tilfredsstillende," siger Betina.

"Jeg ved jo godt, at de er glade for at vi kommer," siger Betina, "de går alene på deres arbejdsplads og har brug for at blive bekræftet i det de laver, især de mere problematiske ting, hvis et barn ikke vil sove eller spise."

Flere dagplejere og børn

"Hvis jeg sammenligner med min gamle kommune før kommunesammenlægningen har jeg fået flere dagplejere og dermed børn indenfor den samme tidsramme på 32 timer," siger Betina, "samtidig er der kommet meget mere fokus på dokumentation, evaluering og skrappe tidsfrister."

Det ser ud som om, der er en indbygget stresfaktor i jeres arbejde, hvis I har en målsætning om at besøge dagplejeren hver 4. uge men kun har mulighed for at gøre det hver 6. uge.

"Det kan man sige. Vores arbejde er meget selvstændigt, samtidig med at det er omsorgsarbejde, vi udfører overfor børnene og dagplejerne," siger Betina, "de er hele tiden i vores tanker. Vi har f.eks. meget svært ved at tale om os selv, men blander os selv og dagplejerne sammen, i stedet for at skille det ad. Samtidig definerer vi os selv som medlemledere og påtager os meget mere ansvar end der ligger i vores stilling."

Mellemlider på pædagogløn

"Vi har jo en leder, som vi kan gå til," siger Betina, "men ubevidst tager jeg selv ledelsen og glemmer at tage lederen med ud til de svære sager. Måske er det fordi at 25 dagplejere og 100 børn svarer

til en hel institution, men jeg får absolut ikke løn som leder, vi bliver aflønnet som pædagoger."

"Jeg kunne virkelig godt tænke mig at vi fik mulighed for supervision. Der er så mange ting, som slet ikke var med i min uddannelse," siger Betina, "og i mine 19 års ansættelse som pædagog har jeg kun fået et AMU-kursus på Ikast Handelsskole i ledelse. Jeg har aldrig fået en reel efteruddannelse."

Anerkendende ledelse

Ikast-Brande kommune:

"Som faglig pædagogisk vejleder er vores vigtigste redskab den anerkendende ledelse. Der hvor vi i åben tillid og ærlighed siger, hvordan vi har det og lytter til den anden i accept og nærvær," siger Tina, "det når vi så langt med. Ikke at dilemmaet mellem kontrol og vejledning forsvinder, men det ændrer karakter." "Nogen gange er det svært at opretholde det professionelle forhold, når arbejdspladsen er den private dagligstue og der er bagt boller og lavet frisk kaffe," siger Tina, "men også her synes jeg, at alt det vi har lært om anerkendende ledelse hjælper mig til at få sagt og hørt det, som vi skal have udvekslet omkring."

Hvad er det som dagplejeren kan have særlig brug for hjælp til?

"Det kan være tosprogede børn, fordi de har svært ved at kommunikere med forældrene," siger Tina.

"Og så er der de for tidligt fødte børn", fortæller Birgitte, "vi har holdt kurser og foredrag for dagplejerne om omsorgen for disse børn."

"De er mere sensible og kan have svært ved at rumme omverdenen," fortæller

Birgitte videre, "derfor har de bedst af at være i dagplejen i modsætning til vuggestuen med mange børn."

"Deres hud kan være øm efter indsprøjtningstik og de kan reagere på mange ting, såsom at få hue eller sokker på, fordi de tror det bliver efterfulgt af smerte. Nogen har også fået sondemad og kender ikke fornemmelsen af sult og mæthed."

"Vi opfordrer også dagplejerne til at støtte hinanden, fordi de for tidligt fødte børn ofte ikke magter legestuen, så hvis kollegaen kan tage et ekstra barn med, kan det være en stor hjælp," fortæller Tina.

Alt skal dokumenteres

Ringkøbing-Skjern kommune:

"Der er alt for meget administration efter min mening", siger Betina videre, "alt skal dokumenteres og det tager tid. Lærerplanerne skal dokumenteres og de ekstra opgaver kommer lige så stille listende ind. Samtidig er der de sårbare børn, som der skal skrives ekstra udtalelser om, når de skal videre i børnehaven."

Barnets tunge rygsæk

"Det er alt sammen meget fint med 'barnets røde tråd', men den anden side af det er, at barnet kommer til at slæbe hele denne rygsæk med sig igennem livet, i stedet for at få lov til at viske tavlen ren og starte på en frisk med nye oplevelser af voksne i børnehaven og skolen," siger Betina, "få en ny chance eller få chancen til at blive oplevet på en anden måde uafhængigt af en andens beskrivelse."

"Dagplejere har et helt specielt job. De åbner deres hjem og vi træder ind i deres rum. Ofte hører jeg da også om, hvordan det går med deres egne børn, og det er vigtigt," pointerer Betina. "Den oprinde-

fortsættes >>



To kommuner har indkøbt Christiania Cykler til dagplejerne

Ikast-Brande kommune har købt 5 Christiania cykler med cykelhelme og det hele.

"En af dagplejerne havde en Christiania Cykel stående, og så snakkede vi om, at det var en rigtig god ide, især til de dagplejere, som bor på landet og har svært ved at komme ind til legestue. Nu kan de sætte 4 børn i cyklen og komme afsted," fortæller Birgitte.

Også i Ringkøbing-Skjern har de indkøbt 4 Christiania Cykler til Område Syd i Tarm.

"Det er dyrere end at købe barnevogne, idet de koster omkring 17.000 kr pr. stk., hvor barnevogne koster 5-10.000 kr. Men cyklerne har en helt anden funktion nemlig 'Udflugt' med børnene," fortæller Betina Hansen.

Red. Journalist Birgitte Rasmussen



ligelige tanke med dagplejen var at skabe et hjem, ved at åbne sit eget med egne børn og hele det liv, der leves i en familie. Men mange gange er vi i stedet ved at lave 'mini institutioner', hvor dagplejen har 'privaten' i den ene ende og 'dagplejen' i den anden ende af huset. Måske skal vi passe på med det – det er jo ikke billige miniinstitutioner, vi skal lave, men dagplejetanken vi skal udvikle."

Noter og bærbar computer

Ikast-Brande kommune:

I Ikast-Brande kommune har hver dagplejepædagog en bærbar computer. Lige nu betyder det, at de først tager skriftlige referater, som de så bagefter skriver ind, når de kommer hjem.

Smart eller dobbeltarbejde

Hvorfor skriver I ikke direkte ind på den bærbare computer?

"Vores samtaler foregår mange forskellige steder, og det er ikke altid sådan lige til at have computeren fremme," fortæller Tina, "der er både bleer, savl eller tisse-

myrer. Og så skal tingene arkiveres på en ikke helt let måde inde i computeren. Vi håber det bliver mere simpelt med tiden, for den bærbare skulle jo helst spare tid og ikke give dobbelt arbejde."

En klar profil, siger Sektorformand Kim Henriksen

"Jeg tror, det er utroligt vigtigt at dagplejepædagogerne får udarbejdet en profil for deres faggruppe," udtaler pædagogisk sektorformand Kim Henriksen, "I forbundets pædagogiske sektor arbejder man på at få lavet en række debatoplæg omkring fagligheden for dagplejepædagoger, som vi vil følge op med debataflever i efteråret."

"I nogle kommuner ændrer man dagplejepædagogens titel til dagplejekonsulent eller dagplejeleder", siger Kim videre, "Vi ser den klare konsekvens, at den enkelte bliver dårligere stillet, da der ikke er kolleger at spare med. Arbejdsbyrden kan blive større og den øvre arbejdstid forsvinder for dagplejeledere."

Kommunal- og Regionsvalg 17. november 2009

Traditionen tro er FOA medlemmer, der stiller op til Regionsvalget i Midtjylland eller til byrådet i én af vores 3 kommuner,

- Herning
- Ikast-Brande
- Ringkøbing-Skjern

velkomne til at lave en præsentation af sig selv her i bladet.

Deadline for septemberudgaven af Det Lille FOA – blad er 26. juli 2009. Kontakt kommunikationskonsulent Birgitte Rasmussen inden 26. juli på mail: bira@foa.dk eller tlf. 4697 1284.

Social- og sundhedsassistenter kan få hjælp til autorisationen den 25. juni

**Din nye faglige identitet,
dit varemærke og din kompetence.**

Få den nu! Vi hjælper dig torsdag den 25. juni i både Herning og Ringkøbing.

Herning: Kom til FOA Herning, Gormsvej 3 og 5, mellem kl. 15-18 og sektorformand Bodil Markmøller og kommunikationskonsulent Birgitte Rasmussen sidder klar ved tasterne. Du skal blot huske dit dankort, visakort eller lignende.

I Ringkøbing, Smedegade 2B, sidder formand Marianne H. Christensen klar til at hjælpe hele dagen fra kl. 9-17, så kig ind. Husk blot dit dankort, visakort eller lignende.

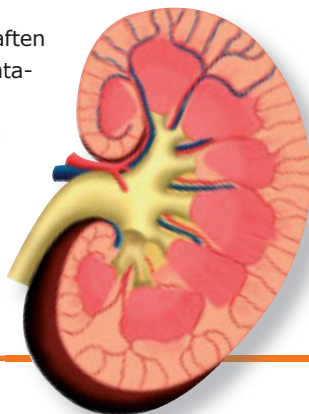
*Red. Sektorformand Bodil Markmøller
og kommunikationskonsulent
Birgitte Rasmussen*

Kidney on Ice

Til efteråret arrangerer Kost og Service en aften for alle FOA medlemmer om organtransplantation og handel med organer.

Vi viser den tankevækkende film 'Kidney on Ice', lavet af instruktør Anja Dalhof.

Tidligere Sektorformand for Teknik og service, Lars Rasmussen, kommer og holder et lille foredrag om emnet.



Fisketur

**Søndag den 16. august kl. 9.00-14.00
i Herning Fiskepark
kan du som medlem i FOA Herning
fiske helt gratis sammen med dine hjemmeboende børn.**

Der er fart på i hverdagen og det er ikke altid, man lige når at slappe så meget af med familien i weekenderne.

Så derfor vil FOA Herning gerne tilbyde dig som medlem at tage din familie eller kollegaer med til en lidt anderledes aktivitet.

Ønsker du at medbringe andre end dine børn er prisen for deltagelse 100 kroner, så får du mulighed for fiskeri i søerne ved Herning Fiskepark.

FOA Herning har lejet telt og grill, så du har mulighed for at nyde medbragt mad. Grillen bliver tændt op til frokost.

FOA er vært med et rundstykke til din egen medbragte kaffe og under selve fiskeriet giver FOA en sodavand eller øl pr. deltager.

For de mindste deltagere, er der konkurrence, hvor der vil være præmier til de 3 størst fangede fisk.



Tilmelding

Det eneste du skal gøre som medlem af FOA Herning, er at ringe og tilmelde dig og give besked om hvor mange der kommer med på telefon 46 97 12 60 ved FOA Herning senest fredag den 7. august kl. 12.00.

Herning Fiskepark er en af Midtjyllands mest attraktive fiskesøer og meget smukt beliggende i naturskønne omgivelser, og i dejlig læ for vestenvinden, kun 3 km fra Herning C. Borde og bænke er opsat ved søen. Der forefindes desuden stor p-plads, grønne områder, moderne toiletforhold og rensbord samt legeplads til dem af de mindste, som ikke lige fisker. Ligeledes er der automater med orm, Power Bait, fiskegrej, snacks samt drikkevarer.

Daglig udsætning af regnbueørred, fjeldørred og bækørred helt op til 10 kg.

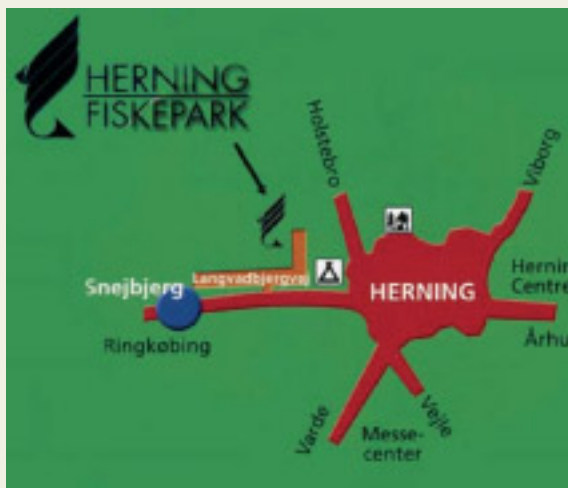
Specielt for børn op til 10 år

Der er en børnefiskesø med rigtig mange fisk i børnestørrelse.

Der er en god legeplads ved børnesøen.

Skulle I stå i den situation, at fiskestangen derhjemme ikke har været brugt i flere år, har du/I mulighed for at leje en fiskestang ved søen til en pris af 20 kr.

På gensyn i det grønne til en rigtig hyggelig dag sammen med familie og kollegaer.



Kørselsvejledning til Herning fiskepark



ANMELDELSE AF ÖZLEM CEKIC'S BOG:

FRA FØTEX TIL FOLKETINGET

Gyldendal 2009, pris 249 kr.

Læs denne vidunderlige bog, om en kvinde der tør gå med og gå op imod.

Den er berørende, da faren udbryder: "Tænk, det her kan ske. Vi gjorde rent, Özlem, vi gjorde rent!" da det gik op for

ham, at Özlem var blevet valgt til Folketinget. Den er opmuntrende, da Özlem gav tusindvis af kopper kaffe til hjemløse. Den er politisk, når hun beskriver den manglende hjælp og omsorg til misbrugte børn og sindslidende. Samtidig er den en spændende rejse ind i en anden kulturs måder at tænke og handle på. Det giver indsigt og forståelse.

Social mønsterbryder

"Og selvom det for mig er den største bedrift, at jeg er social mønsterbryder, er jeg også stolt og glad over, at jeg samtidig med mit eksempel kan være med til at nedbryde en del af de stereotype forestillinger, mange har om kvinder med minoritetsbaggrund. Fordi man er kvinde med etnisk

minoritetsbaggrund, betyder det altså ikke, at man er fundamentalist, hjemmegående eller voldsramt."

Sådan slutter Özlem Cekic sin bog 'Fra Føtex til Folketinget'.

I tv kører der for tiden en reklame for bladet 'Femina' med mottoet 'til en af de kvinder du er', og i hverdagen kan mange godt føle, at der er mange roller og kasketter, vi skal danse med. Samtidig ved vi også godt, at det i virkeligheden ikke handler om roller og kasketter, men om at være sig selv. At turde sprænge gængse forestillinger om, hvem vi er og hvad vores kultur er, og i stedet for følge

den vi er indeni, gå op imod de kasser, vi bliver anbragt i og være os selv.

Özlems bog handler både om at stå ved den man er og de kulturer man er del af, samtidig med at hun tør gå op imod og handle på de uretfærdigheder hun møder som tyrkisk/kurdisk kvinde, som dansker, som sygeplejerske og som beboer i det indre København.

Og det er så befriende, at der endelig er en, som tør sige tingene højt, som den lille dreng i 'Kejserens nye klæder', der afslørede hykleri og arrogance.

1001 kop kaffe

"Vi ville gerne synliggøre de ca. 10.000 hjemløse mennesker, der er i Danmark," skriver hun i sin bog, og så gik hun med vennerne i gang med en kampagne, hvor mennesker kunne donere en kop kaffe til en hjemløs for 30 kr, som den hjemløse kunne nyde på en cafe.

Özlem var med i flere af den slags projekter, som hun kaldte 1001-projekterne og som alle handlede om at give 1001 af noget, såsom 1001 kopper kaffe til de socialt udstødte, og 1001 billetter til kulturarrangementer til etniske børn fra fattige familier og 1001 kopper suppe.

Det koster masser af arbejde og gå på mod, for der er mange modstande at overvinde: at få overtalt cafeerne til at være med, at få de nødvendige tilladelser, udtalelser og ansøgninger.

"Vi var ved at drukne i bureaukratiske krav, men vi var også meget stædige mennesker, og ville bare have det her til at lykkes", skriver Özlem.

At hjælpe andre

Det er ikke en bog om politik, snarere om den menneskelighed, der ligger i at

ville hjælpe andre og bruge de kulturelle muligheder, der til enhver tid er. I Danmark er det bla. at blive tillidsrepræsentant og at stille op til folketinget, sådan som Özlem gør.

I Tyrkiet, hvor Özlem stammer fra, var det mormor som kunne slå i bordet. Hun fødte 13 børn, hvoraf 7 overlevede og havde 6 plejebørn. På et tidspunkt må mormoren klare det hele alene, men hun lod sig ikke slå ud. Hun gik ind på mændenes domæne og kørte med hest og vogn. Landsbyen var i oprør, men hun fik det, som hun ville. Hun gik op imod landsby-kulturen, og fik vist at 'nok var hendes mand ude af billedet, men hun havde tænkt sig at overtage hans position, hans job og ansvar' – og det gjorde hun.

Et flot tidsbillede

Vi følger Özlems og familiens indgang i Danmark og bogen er et fantastisk tidsbillede på, hvad det vil sige at komme til en ny og så anderledes kultur. Forældrene kommer fra en lille landsby på landet i Tyrkiet og derfra til den danske hovedstad. Noget af et spring. Da børnene senere rejser tilbage til Tyrkiet i nogle år, får vi samtidig et fint billede af den tyrkiske landsbykultur.

Der er så mange grunde til at læse Özlems bog. Den giver kulturelle vinkler og indsigt, den viser en kvinde som vil og tør forandring på tværs af modstand og den opmuntrer til selv at turde stå frem og være med til at gøre en forskel for mennesker som trænger. Læs den!

Af journalist Birgitte Rasmussen

Styr på pensionen?



Ved du, hvad din pensionsordning indeholder?

Kan du svare JA, er du blandt de få danskere, som har styr på pensionsordningen. Det kan også være, du hører til dem, som godt ved, at de har en pensionsordning, men som ikke helt er klar over, hvad den egentlig indeholder, og hvilke muligheder den åbner for.

Bliv klogere på din pensionsordning

Du kan nemt få svar på spørgsmål om din pensionsordning i PenSam.

Kunderådgiverne på PenSam's regionskontor i Esbjerg er klar til at svare på dine spørgsmål.

PenSam tilbyder:

- Individuel rådgivning på din FOA afdeling hver måned
- Individuel rådgivning på din arbejdsplads
- Pensionsmøder for dig og dine kolleger.

Ring til PenSam på telefon 44 39 33 31 og hør om mulighederne - eller bestil en tid med det samme.

www.pensam.dk

PenSam

PenSam

PENSIONSRAÐGIVNING

TRÆFFEDAG PÅ FØLGENDE DATOER:

- Torsdag, den 13. august i Herning, kl. 9.00 – 14.00
- Torsdag, den 27. august i Ringkøbing, kl. 9.00 – 13.00
- Torsdag, den 27. august i Herning, kl. 14.00 – 17.00

- Torsdag, den 10. september i Herning, kl. 9.00-14.00
- Torsdag, den 24. september i Ringkøbing, kl. 9.00 – 13.00
- Torsdag, den 24. september i Herning, kl. 14.00 – 17.00

HUSK AT
bestille tid for samtale på
tlf. 46 97 12 60

Hvornår har du sidst talt med din pensionsrådgiver?

Du kan træffe pensionsrådgiver Louise Christensen fra PenSam i FOA Herning, Gormsvej 5, Herning eller vores lokal-kontor, Smedegade 2B i Ringkøbing på ovennævnte datoer.

Tidsbestilling nødvendig.

Pensionsrådgiveren kan hjælpe dig med alt omkring din pensionsordning og de muligheder, du har i PenSam Liv.

Du kan også kontakte landsdelskontoret i Esbjerg.

PenSam Landsdelskontor

Frodesgade 70
6700 Esbjerg
Tlf. 44 39 34 41
Fax 75 15 27 77
email: pensam@pensam.dk

Kontoret har åbent hverdage
fra kl. 8.30 – 16.00



Besøg på Bakkehuset i Videbæk

- ■ ■ Jeg har været på besøg på Bakkehuset i Videbæk, som før kommunalreformen var en amtsinstitution, men som nu er en del af Ringkøbing-Skjern kommune.

Bakkehuset var det sidste sted, som amtet gik i gang med at ombygge, således at alle beboere har 1 lejlighed med køkken/stue og soveværelse med toilet. Der er bygget på 2250 m², så nu er der en tønde land under tag og de flyttede ind juni 2008.

Der bor 37 beboere i alderen 18 til 62 år. Beboerne kommer fra andre institutioner eller hjemmefra.

Beboerne og personale er delt op i 4 teams med 7 beboere, som er fysisk og psykisk udviklingshæmmede.

'Kvartetten' er en speciel afdeling med 4 beboere, som er meget udadreagerende.

'Unika' er det gamle Lyngtoften med 5 beboere som er døvblinde, foruden psykisk og fysisk udviklingshæmmede.

Af personale er der ansat omsorgsmedhjælper, social- og sundhedsassistenter, pædagoger, ergo- og fysioterapeuter, foruden kontorpersonale, rengøringspersonale og pedel.

Flytningen

I de forskellige teams er der mange forskellige faggrupper. Der er ansat over 150 personer på Bakkehuset.

Flytningen har været en stresset periode, men det er blevet godt for både

De nye faciliteter på Bakkehuset til glæde og gavn for både beboere og personale.





Social- og sundhedsassistenterne
May-Britt Kristensen og Irene Jepsen.



Bodil Kjær Markmøller,
sektorformand
bkm040@foa.dk

beboere og personale, som er blevet flyttet rundt og fået nye kollegaer. Der er også blevet glidende arbejdsopgaver, så personalet på afdelingerne følger med beboerne i daghjem og på den måde indgår i normeringen på daghjemmet. Personalet i daghjemmet møder ind, så de kan hjælpe med at få beboerne op og gjort klar til at komme i daghjem. Det er meningen på sigt at de forskellige teams hjælper hinanden og derved kommer til at kende beboerne, så det bliver et mere åbent hus.

Massage- og sanserum

Der var fra personalets side en stor frygt for at flytte beboerne rundt, men de har

taget det pænt, når bare den daglige struktur er forblevet den samme.

Maden kommer varm til afdelingerne fra Bakkely, med undtagelse af om lørdagen hvor, de enten selv laver mad eller den fås udefra.

Det er nogle rigtig dejlige lejligheder, der er blevet på Bakkehuset og især et meget rummeligt badeværelse, hvor det er til at komme til.

Der er også blevet plads til gode massagerum og sanserum samt nogle dejlige lyse lokaler, som bruges til undervisning og møder.

Der er små gårdhaver og terrasser, så der er mulighed for at være ude, samtidig indbyder de lange gange til gåtræning.

Af Sektorformand
Bodil Markmøller





Et godt arbejdsmiljø – om moderne ledelse

- ■ ■ I fagbladet 'fag og arbejde' bragte de i maj en artikel 'Glade dage' om moderne ledelsesformer på Toftebo-Centret i Herning. Det lille FOA blad har interviewet tillids- og sikkerhedsrepræsentant, social- og sundhedshjælper Lisbeth Sørensen for at høre mere om, hvordan de konkret arbejder med denne ledelsesform.

Pause

"Da Anja Thoft Bach blev leder for 5 år siden, fik vi hjælpere en pause midt på dagen," fortæller Lisbeth. "Det havde vi aldrig haft før, vi fik jo alligevel 'kaffe mange af stederne og de havde jo også et toilet', som ledelsen sagde. Men sådan tænker Anja ikke. Vi skulle have et afbræk i dagen, kunne spise vores madpakke sammen med kollegerne og komme på toilettet. Den pause har sænket sygefraværet."

"Om morgenen mødes vi kl. 7.15 til 7.30. Vi er 15 i gruppen og holder et kort møde, som er fint, med mindre der er 3 syge, og deres borgere skal fordeles på de resterende. Det kan være svært og så ryger den fælles pause," fortæller Lisbeth, "men pausen er guld værd. Vi er blevet

så gode til at tage hånd om hinanden og virkelig lytte. Har én et problem med en borger, så lytter vi og finder en god løsning. For eksempel havde vi en meget syg borger, som skulle hjælpes på toilettet, og det var både tungt og svært, hvis man ikke var vant til det. De som ikke syntes det var svært, viste så os andre, hvordan de gjorde og de blev ved til vi alle kunne finde ud af det.

Alt bliver afsluttet

At være ansat i hjemmeplejen er ikke bare støvsugning og toiletbesøg. De problemer som Lisbeth nævner, handler både om seksuel chikane, dødsfald og vold. Netop i disse ekstreme situationer er det, at Anjas moderne ledelse er et kup. Intet bliver efterladt eller fejtet ind under gulvtæppet. Alle tager vare på hinanden, alt bliver afsluttet og er der et enkelt hængeparti bliver det drøftet i næste dags pause.

"Vi er mange forskellige mennesker i hjemmeplejen og vi har også kolleger med en anden hudfarve. En god, sort kollega blev udsat for racisme. Her var det Anja selv, som tog affære. Hun invite-



"Her kan vi trygt være os selv og tale om de emner og problemer, som vi støder på i hverdagen i vores arbejde," siger Lisbeth.

rede borgerne med racistiske undertoner ind på sit kontor og fortalte dem ganske bestemt, at sådan kunne man ikke behandle de ansatte, hvis man vil have hjælp af det offentlige," fortæller Lisbeth. "Og en anden gang havde en ældre, mandlig borger kysset en yngre vikar. Vi fortalte episoden til Anja, som spurgte os, hvad vi mente, der skulle gøres. Og så tog vi to hjælpere selv ud og talte med store bogstaver og fortalte ham, 'at fra nu af, må du nøjes med os gamle, når du ikke kan opføre dig ordentligt.'"

At takle vanskelige situationer

"Det er en udfordring første gang, men ledelsen tror på vi kan. Så prøver vi, lærer det og mærker vi bliver dygtigere til at takle alle mulige forskellige situationer," fortæller Lisbeth. "De opgaver som ledelsen giver os er overskuelige. De

spørger os også, hvorfor vi evt. ikke tror, vi magter en opgave og ser det fra vores side."

"Jeg føler jeg vokser, når jeg også kan formidle vanskelige beskeder til borgere og kolleger. Af og til er der dårlige beskeder, som skal gives eller noget skal siges med en bestemthed, som højst sandsynligt vil blive oplevet negativt af den anden part," siger Lisbeth. "I de situationer er det også en god hjælp at vi bliver undervist i 'det gode arbejdsliv.'"

"Anja siger at hun roser os, når vi gør noget godt og at hun også siger til, når der er noget, der ikke er godt nok," fortæller Lisbeth, "og det har vi andre lært også at gøre."

"Vi har f.eks. mulighed for at sige fra, hvis vi en dag ikke har overskud til en bestemt borger," fortæller Lisbeth. "Det er en rigtig god mulighed. Den er kun



blevet misbrugt én gang. Det var en medarbejder, som spredte en negativ stemning og aldrig ville tage de borgere, som kræver lidt mere overskud.”

Bliver taget med på råd

”Som TR bliver jeg taget med på råd både ved ansættelsessamtaler og afskedigelse. Det sidste har der heldigvis ikke været mange af, men det skal jo også med,” siger Lisbeth.

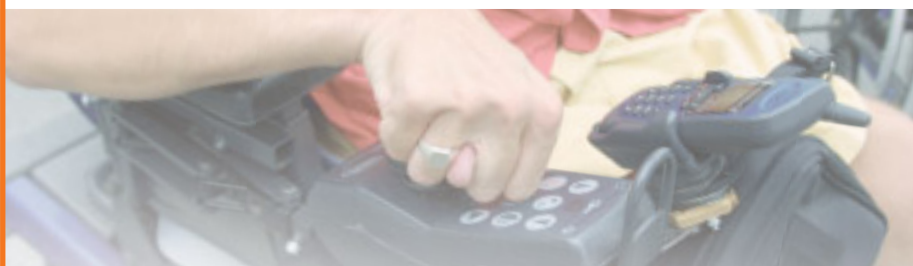
”Jeg er også vejleder for nye studerende. Det er spændende opgaver, og af og til store opgaver,” fortæller Lisbeth. ”Vi prøver virkelig på at lære vores elever alt det, der er nødvendigt for at blive social- og sundhedshjælper. En gang havde jeg en elev, som ikke kunne cykle og som heller ikke kunne lære det. Til sidst måtte

vi opgive og hun fik en gå-runde i stedet for. Hun bestod, og jeg har hørt, at hun også er i arbejde. Det er jo dejligt. Andre gange kan der komme unge med sociale problemer, som at have et sted at bo. Dem hjælper vi også, så godt vi kan.”

Rummelighed og respekt

”Lederen har sammen med os, skabt en arbejdsplads med en respektfuld menneskelighed og rummelighed, der gør, at vi prøver helt ud til grænsen på at fastholde medarbejdere og praktikanter. Den rummelighed giver tryghed til at være sig selv og kunne tale om de emner og problemer, som vi støder på i hverdagen i vores arbejde.” slutter Lisbeth.

Netværksmøder



FOR ALLE HANDICAPHJÆLPERE

Vi har et netværk for alle handicaphjælpere, hvor vi snakker fagligt og udveksler gode erfaringer.

Kom og vær med

Mail til Karin Krogh: km.krogh@mail.dk, ring til FOA Herning tlf. 46 97 12 84 eller klik ind på www.foa.dk/herning og hør om næste møde.

Moderne ledelse er godt samarbejde med TR

■ ■ ■ I disse år er der mange diskussioner om teamarbejde, ledelsesformer og hvordan arbejdsmiljøet kan forbedres ved at medarbejderne oplever en ledelse, som har tillid og tiltro til sine medarbejdere. Nogle tror, at alt det med fagforeninger er passé, men det er vigtigere end nogensinde før. Det mener både Fællestillidsrepræsentant Grethe Madsen og Tillidsrepræsentant for SFO-området, Pia Tang. "Nogle borgerlige siger, at fagforeningerne er passé," siger Grethe, "men de har slet ikke forstået det moderne samfund og moderne ledelse. Fagforeningerne og tillidsrepræsentantsystemet er vigtigere end nogen sinde før, hvis vi skal have skabt nogle arbejdspladser, hvor ledelsesstrukturen bygger på åbenhed, ansvarlighed, tillid og stolthed."

De tog kampene

"Vi er ikke ude at slå for demokratiske rettigheder, dem har vi fået," siger Grethe, "i modsætninger til i 30'erne. Dengang kunne ledelse og tillidsrepræsentanter ikke samarbejde, hvis



Fællestillidsrepræsentant Grethe Madsen og Tillidsrepræsentant for SFO-området, Pia Tang.

de da overhovedet måtte have en tillidsrepræsentant. Modsætningen mellem medarbejdere og ledelse var helt anderledes og arbejdskampen kostede blod, sved og tårer. Hele deres kamp kan vi profitere på i dag. De gjorde al forarbejdet, de tog kampene, så vi i dag har mulighed for at samarbejde med ledelsen."

"Som TR er det helt klart, at nogen ledere ser os som samarbejdspartnere



og nogen ser rødt. De sidste tror, at vi bare vil dunke dem i hovedet,” tilføjer Pia. “Mit eget mål og fokus med arbejdet er at ha et godt forhold til SFO-lederne. Og det har jeg da for det meste også. Så ringer de ind og spørger, hvis der er opstået et problem, de ikke lige ved hvordan de skal løse. Og har man det godt sammen, er det lettere den dag der er konflikt eller vi skal ud i en strejke. Jeg håber de kan se en samarbejdspartner i mig, også,” slutter Pia.

“Det håber jeg også,” siger Grethe, “Vi er medarbejdernes advokat og samarbejdspartner til ledelsen. Men nogen gange, når lederne ringer og spørger om min mening om en sag og jeg så er enig med lederen, kan jeg godt føle mig som en mellemlider eller måske snarere som en lus mellem to negle.”

Den svære sag

“Der hvor jeg virkelig bliver brugt meget er hvis der er en svær sag for TR'en ude på arbejdspladsen”, siger Grethe videre. “Tillidsrepræsentanten er måske veninde med den kollega, som er kommet i klemme og uanset udgangen på konflikten skal de to samarbejde bagefter. Der kan det være en stor lettelse for alle parter, at jeg går ind og tager over i de forhandlinger, der er med ledelsen. Undertiden glemmer medarbejderne, at det er ledelsens ret at lede og fordele arbejdet. Men ledere er jo lige så forskellige som mennesker og der er ingen facitliste.”

“Jeg synes, at en leder skal se den enkelte medarbejder, som deres ressourcer,” siger Pia, “se dem differentieret og dermed, også at de skal ledes forskelligt.”

Coachende ledelse

“Ja, og det handler om at stille de rigtige spørgsmål på det rette tidspunkt, en slags coachende ledelse, blive ved med at stille spørgsmål,” siger Grethe, “for eksempel er der opstået et problem og medarbejderne vil have lederen til at finde en løsning. Så finder lederen faktisk en god løsning, men det var bare ikke lige den løsning medarbejderne ønskede. Her kunne det måske i stedet for have været en god idé, at lederen var blevet ved med at spørge ind til, hvilke løsninger de ønskede og hvordan den løsning kunne praktiseres bedst muligt for alle. For mig at se skal lederen ikke være en kransekagefigur, men en der har overblikket,” siger Grethe.

Dialogbaseret kamp

“Fagforeningerne er vigtigere end nogen sinde før, men det er en anden kamp. Den daglige kamp for smør på brødet er ændret til et dialogbaseret kamp for LIGE LØN. Samme rettigheder for offentlige og private, samt lige ret til personalegoder – og allervigtigst arbejdsmiljøet og den gode ledelse.” siger Pia, “hver 5. offentligt ansat kører ned med stres. Inden for pædagogik handler det om, at vi skal dokumentere og dokumentere, så den primære kerneydelse efterhånden fader.”

Af journalist Birgitte Rasmussen



Ryk ud og hæng op

Træffetider på lokalkontoret i Ringkøbing

Lokalkontoret i Ringkøbing har åbent for personlig henvendelse til såvel faglig afdeling som til a-kassen **torsdag, fra kl. 9.00 - 17.00**

Faglig afdeling, sektorerne samt sagsbehandlerne i a-kassen bemande skiftevis kontoret i Ringkøbing, således at der både er en fra faglig afdeling og en fra a-kassen på kontoret hver torsdag.

Torsdage i juli

2. juli

Resten af juli måned er kontoret i Ringkøbing lukket.

Bemandes af

Konsulent Puk Lund

Torsdage i august

6. august

13. august, kl. 9.00-13.00

13. august, kl. 13.00-17.00

20. august

27. august

Bemandes af

Næstformand Jens Klaris

Sektorformand Henning Hansen

Sektorformand Krista Vistisen

Konsulent Tommy Bitsch

Sektorformand Bodil Markmøller

Torsdage i september

3. september

10. september

17. september

24. september

Bemandes af

Konsulent Inga Krarup

Konsulent Mette Heap

Faglig sekretær Jan Vestentoft

Sektorformand Kim Henriksen

Ret til ændringer af bemandingsplanen forbeholdes



Her bor vi

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Aktivitetskalender

Alle aktiviteter er omtalt andet steds i dette blad

16/8 Kl. 9.00- 14.00

Familiefiskedag ved Herning Fiske Park

Deltagere: Alle medlemmer samt familie

Tilmelding senest 7. august

22/9 Kl. 19.00-21.30

Foredrag med Grethe Wilmoes

Deltagere: Daglejernes Faggruppeklub

Tilmelding senest 15. september

Konflikthåndtering

Reserver den 7. oktober 2009
kl. 19:00-21:00

FOA Hernings mødelokaler
Gormsvej 5, 7400 Herning

til et meget spændende foredrag omkring
Konflikthåndtering
ved
Lars Mogensen



Dit nye FOA medlemskort

- kommer til dig inden sommerferien!



Du kan nu ringe direkte

til FOA Hernings politisk valgte og konsulenter, i FOA Hernings normale åbningstid:

Afdelingsformand Marianne H. Christensen	4697 1254 + 2323 2334
Næstformand Jens Klaris	4697 1283 + 2048 0698
Faglig sekretær Jan Vestentoft	4697 1282 +2048 0697
Sektorformand Henning Hansen	2061 8211
Sektorformand Bodil Markmøller	4697 1262 + 2323 2335
Sektorformand Kim Henriksen	4697 1261 + 2323 2336
Sektorformand Krista Vistisen	9628 5600 (kl. 7-12)
	9726 8679 (kl. 16-18)
Konsulent Inga Krarup	4697 1259 + 2323 2168
Konsulent Mette Heap	4697 1257 + 2323 2333
Konsulent Tommy Bitsch	4697 1258
Konsulent Puk Lund	4697 1290 + 2323 2254
Konsulent Birgitte Rasmussen	4697 1284

Hvad får jeg for mit faglige kontingent?

Det er et spørgsmål jeg jævnligt får, og derfor vil jeg her gøre rede for det.

Prisen er for fuldtid pr. 1. januar 2009: 307 kr. om måneden. Vær opmærksom på at det kan trækkes fra på selvangivelsen.

For disse 307 kr. får du:

- Faglig og juridisk assistance
- Vejledning om løn-, ansættelses- og arbejdsforhold
- Hjælp i tilfælde af arbejdsskader eller afskedigelser
- Adgang til en faglig A-kasse

Samt

- Medlemskab af en sektor
- Gratis deltagelse i aktiviteter, foredrag, kurser mm
- Lommebog med kalender
- Balkon medlemskab – prisnedsættelse på en række forestillinger i Hernings Kongres Center
- LO pluskort med rabatter
- Gruppeliv* og fritidsulykkesforsikring
**med kritisk sygdom og udbetaling af 50.000 kr. ved bestemte sygdomme*

I øvrigt uddanner vi din tillids- og sikkerhedsrepræsentant, så de kan arbejde for gode forhold på arbejdspladsen.

Bodil Kjær Markmøller
bkm040@foa.dk



Gormsvej 3-5, 7400 Herning



POST

Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen

FOA Herning
+++ 1045 +++
7400 Herning

FOA

25-års jubilæum 40-års jubilæum

Ikast - Brande Kommune

1/5-09 Britta Diederichsen,
pædagogmedhjælper, Brande

Ringkøbing - Skjern Kommune

1/2-09 Anni Smitsdorf Sørensen,
dagplejer, Ringkøbing

22/2-09 Susanne Pedersen, social- og
sundhedshjælper, Ringkøbing

Herning Kommune

2/4-09 Anita Frederiksen, dagplejer,
Sunds

1/5-09 Else A. Andersen,
hjemmehjælper, Vildbjerg

7/5-09 Inga Jensen, dagplejer,
Kølkær

Region Midt

1/3-09 Ida Thomsen, sygehjælper,
Ikast

Har du kendskab til, at en af dine kolleger har 25 eller 40 års ansættelses-jubilæum, bedes du venligst meddele dette til afdelingen, så vi kan sende en gavecheck til vedkommende.

Vi har medlemmer, der har 25 års eller 40 års jubilæum og som ikke ønsker at få det offentliggjort i dette medlemsblad. Dette respekterer vi naturligvis.

Har du, eller skal du skifte arbejdsplads, stillingsbetegnelse, navn eller andet - indsend da nedennævnte til FOA Herning.

Undertegnede medlems cpr.nr.: _____

Navn _____ Telefonnr. _____

E-mail: _____ Stilling: _____
(skriv her og mail til herning@foa.dk)

Arbejdsplads: _____

Meddeler følgende ændring(er): Sæt kryds (X) Navn Telefonnr.

Stillingsbetegnelse Arbejdsplads Andet



Stjerneskyd og sommerdyst

Nogle tager til Roskilde, FOA UNGDOM tager til Sommerdyst i Viby ved Århus. I weekenden 21. – 23. august går det løs med sport og konkurrencer, debat og diskussioner og masser af musik, dans og nye venner.

Som ung i FOA er sommerdysten en gratis festival med sjov,



Dennis Kristensen

engagement, udfordringer og god mad. Det eneste som man selv skal betale er de fadøl, der nydes under stjernehimlen i august, måneden for de mange stjerneskyd.

Du kan læse mere på www.lo-ungdom.dk, hvor du også kan tilmelde dig. Dennis Kristensen kommer igen i år til sommerdyst for at spille fodbold med de unge.

”Sidste år tabte vi,” fortæller Dennis Kristensen til FOA Herning, ”og det endda selvom de unge havde danset hele natten og mødte op med tømmermænd. Lidt pinligt. Men jeg glæder mig, det er en herlig weekend og i år vinder vi.”

For at komme med på sommerdyst, skal du være medlem af FOA og ikke over 30 år.

Af journalist Birgitte Rasmussen



Her handler det om den gode smagsoplevelse

- ■ ■ De Gamles Hjem i Ørnghøj er et lille plejehjem med plads til 15 beboere plus 3 plejeboliger. I forbindelse med kommunesammenlægningen blev køkkenet omlagt til et modtagekøkken.

Køretur på 50 km

"I dag modtager vi næsten al vores mad fra Aulum Storkøkken. De står for madlavningen i 9 af kommunens plejehjem", fortæller Lene Lund, kost- og servicemedarbejder i De Gamles Hjem, Ørnghøj. "Det er 5 år siden at jeg søgte ind på De Gamles Hjem. Dengang havde vi eget køkken og lavede selv al maden til beboerne. Vi var 4 ansatte og kørte også mad ud til 24 beboere en køretur på op til 50 km i alt," fortæller Lene. "Oprindeligt er jeg udlært kontorassistent. Jeg har ingen uddannelse indenfor kost og service ud over det obligatoriske 'Hygiejne-kursus' på 3 dage. I stedet er jeg blevet 'side-mandsoplært' af vores dygtige køkkenleder og de andre i køkkenet."

EU-projekt

"Sidste sommer blev vi spurgt om, vi ville være med i et projekt om 'den gode

madoplevelse'. Det er et EU-projekt og vi er to plejehjem her i området, der er med," fortæller Lene.

I projektføreløbet udarbejdede de en plan over hver enkelt beboers kost i løbet af en dag, og derefter kiggede de på, hvordan den ernæringsmæssigt passede til den enkeltes behov.

"For nogles vedkommende så det helt fint ud i forhold til vægt og velbefindende," fortæller Lene, "for andre skulle der reguleres lidt i protein og energi tilskud. Det gør vi bl.a. ved at tilbyde et glas proteindrik til småtspisende eller give suppe og desserter tilsat lidt ekstra energi."

På den måde opvejer de protein og energi behovet, til de, der ikke har lyst til så meget, eller hvis kosten ser for ensidig ud.

"Jeg vil gerne lære meget mere om kostsammensætning. Gennem projektet opdagede jeg, hvilket stort område det er og hvor meget man kan gøre," siger Lene. "Mange af de ting vi snakkede om, vidste vi jo godt i forvejen, men nu fik vi sat ord på, hvorfor vi dækkede bord med dug, lys og servietter om søndagen og hvorfor de pædagogiske måltider, hvor



Sosu-medarbejderne spiser sammen med beboerne, er så vigtige.”

Et godt samarbejde

”Vi har et godt samarbejde her,” siger Lene, ”og EU-projektet hvor vi samarbej-

de på tværs af fag var en god oplevelse. Vi hjælper også hinanden på tværs. Hvis de ansatte i plejen ikke har tid til de pædagogiske måltider, spørger de os, om vi vil. Til gengæld hjælper de så os, når vi har meget,” siger Lene.



I et modtagekøkken består kost- og servicemedarbejdernes arbejde i at varme maden i nogle specielle ovne, anrette den til beboerne og servere den.

Det gode brød

"Vi kan ikke bage til beboerne mere. For det meste har vi ikke tid, og hvis vi så pludselig har tid, ja så er melet blevet for gammelt. I stedet for er vi begyndt at købe færdigdej, som vi slår op til brød. I dag bager jeg gulerodsbrød," fortæller Lene. "Det er dejligt, for vi savner godt nok duften af bagværk ligesom vi savner de nye kartofler, når det er sæson." I dag er de kun to husassistenter på hver 20 timer ansat på De Gamles Hjem, samt en rengørings- og vaskerihjælper på 25 timer, som tager en weekendvagt ind imellem. Derudover forsøger vi at dække hinanden ind i forbindelse med ferie og sygdom.'

Den 15. i hver måned får de menuen for næste måned tilsendt på mail. Lene tager et print af menuen og så sætter en fra plejen sig sammen med beboerne. I fællesskab vælger de, hvad de skal have at spise.

"Når beboerne har valgt deres menu indtaster jeg den," siger Lene, "sammen med kager, franskbrød, boller og birkes. Vi fastholder vores gamle principper om en fiskedag om ugen, og indmad når det er muligt."

"Mine opgaver har forandret sig meget med omlægningerne," fortæller Line, "men jeg er meget glad for mit arbejde. Jeg har kun det ønske, at få lov at lære noget mere om 'den gode kostoplevelse', så vi kan hjælpe vores beboere til at holde deres BMI og få den rigtige protein og energi sammensætning."

Skrevet af journalist Birgitte Rasmussen, foto Birgitte Rasmussen





Træffetider på kontoret i Herning

Ud over træffetiderne på kontoret i Ringkøbing, som findes andet sted i bladet, kan undertegnede træffes på kontoret, Gormsvej 3-5, Herning, på disse tidspunkter:

Torsdag den 06.08.09, kl. 13.00 -17.00

Torsdag den 10.09.09, kl. 13.00 -17.00

Du kan ligeledes træffe mig på tlf. 96 28 56 00, hverdage kl. 7-12 og privat på tlf. 97 26 86 79, hverdage kl. 16-18.

*Med venlig hilsen
Sektorformand Krista Vistisen
vistisen@webspeed.dk*

Pension 90

Krista Vistisen har været til generalforsamling i Pensams forbrugergruppe

De tog bl.a. disse to vigtige beslutninger, nemlig en ændring af navnet på Pensams forbrugergruppe. Den hedder nu **Pension 90**.

De vedtog også en kontingentforhøjelse på 84 kr pr. måned fra 2010. Årsagen til det stigende kontingent er muligheden for et engangsbeløb ved kritisk sygdom. Antallet af mennesker, som kommer ud i kritisk sygdom er desværre stigende.



Hvis vi ikke hele tiden bliver bedre, - holder vi op med at være gode



Peter Holm



Tage Sandholm

"Jeg har altid et kamera i lommen. Hvis der er et problem et sted i mine bygninger, så fotograferer jeg det og sender det til håndværkeren, så han kan se, hvad der skal gøres. Eller hvis der har været tyveri, så tager jeg også et billede."

Tage Sandholm arbejder på rådhuset i Ringkøbing-Skjern kommune. Han er Teknisk serviceleder og foruden Rådhuset har han 3 andre bygninger, dvs. i alt 9000 m², som han skal tage sig af.

Peter Holm er teknisk serviceleder på Alkjær Skolen i Ringkøbing.

Jeg har sat Peter og Tage stævne i FOAs lokaler i Ringkøbing. Vi skal snakke uddannelse, energibesparelser og vedligeholdelse af bygninger. Det bliver et par festlige timer med masser af grin og alvor. Både Peter og Tage ved godt, hvordan kvalificerede og opdaterede medarbejdere kan spare kommunerne for tusindvis af kroner – spørgsmålet er, om kommunerne hænger fast i dyre her og nu løsninger, frem for strategi og planlægning.

"På uddannelsen lærer vi at lave drifts- og vedligeholdelsesplaner, men det



*Udsigten fra rådhuset
i Ringkøbing Skjern kommune*

bruger kommunerne ikke," siger Tage, "i Ringkøbing Skjern kommune er der, så vidt jeg ved, ikke en eneste offentlig bygning med en vedligeholdelsesplan". Kommunen ville spare 7000 kr for 7 år siden. Det betyder 65.000 kr i ekstra udgift i dag.

En sparet udgift kan koste dyrt

"Og det koster," tilføjer Peter, "kun de helt nye bygninger får et eftersyn efter 5 år. De gamle bygninger bliver ikke vedligeholdet, og så forfalder de lige så stille og roligt. Der bliver ikke gjort noget, før det regner ind, og det betyder at en udgift som i dag ville være på 100.000 kr stiger til 400.000 kr på tre år – og det uden at man får mere for pengene.

Vi bor ved Vesterhavet med havgus og flyvende sand og det slider."

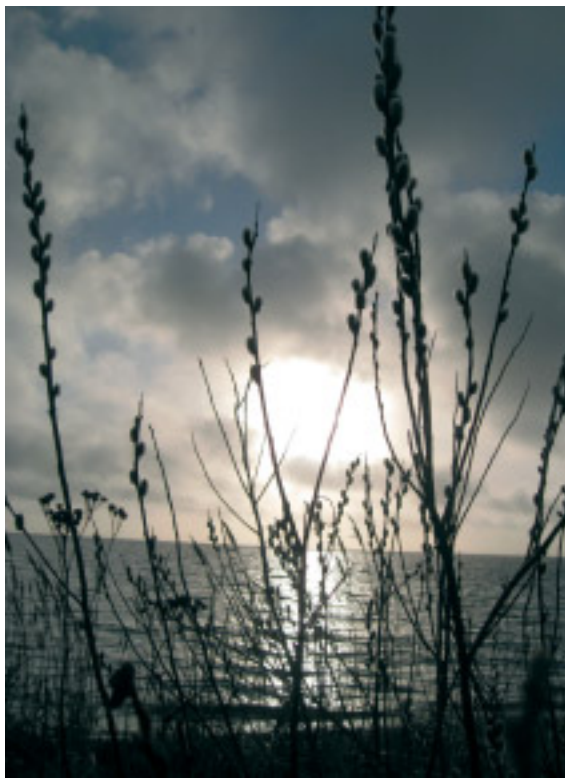
"Kommunen kunne spare 7000 kr på en handicaplift, hvis de valgte en malet frem for en galvaniseret," fortæller Tage.

"Her blot 7 år efter skal den allerede renoveres for 62.000 kr, og gør de det ikke i år, koster det 120.000 kr i løbet af de næste par år. Det var en dyr besparelse."

En god uddannelse

Både Peter og Tage har taget Ejendoms-servicetekniker Uddannelsen på Århus Tekniske skole. Uddannelsen tager som voksen med merit et år, hvor man er på

Vesterhavet slider på vores bygninger.





skole i 23 uger, hvor man bor i Århus.

"Jeg var heldig," fortæller Peter, "vi var 4, som delte et dejligt sommerhus med havudsigt i nærheden af Århus."

"Så lavede du vel mad til dem alle sammen," spørger Tage med et stort grin.

"Ja, det gjorde jeg, men de vaskede op," svarer Peter.

"Jeg boede på et kollegium i forbindelse med Teknisk Skole," siger Tage.

"Vi havde eget værelse med bad og adgang til et godt køkken, så det var fint. Selvfølgelig kunne de unge larme og holde fest, men det var sjovt alligevel. I vores klasse var vi 12 elever, 10 mænd og 2 kvinder, og vi havde et fantastisk sammenhold.

I de 14 dage, hvor jeg lavede svendeopgave, fortrak jeg ud til en rolig hytte på en campingplads. Det sørgede min arbejdsgiver for, han støttede mig hele vejen igennem."

Vi påpeger konsekvenserne

"Uddannelsen lærte os at være på forkant og gennemskue energiforhold og vedligeholdelse af bygninger," siger Peter, "vores opgave er jo at passe på bygningerne, men det kræver jo også budget."

"Ja, vi kan lave en vedligeholdelsesplan og så påpege konsekvenserne ved ikke at holde den," siger Tage, "det er nærmest vores pligt, synes jeg, for kommunerne tænker alt for ofte i her og nu løsninger, og de er alt for dyre. Vi har lært at tænke ti år frem."

"Uddannelsen gav os teori på alt det, vi vidste i forvejen, men det betyder, at vi pludselig kan bruge vores viden på en helt ny måde," siger Tage. "Jeg har et motto: Hvis vi ikke hele tiden stræber efter at blive bedre, holder vi op med at være gode."

"Der var en gang en pedel, som blev gjort ansvarlig for en dødsulykke på en legeplads. Det må have været forfærdeligt," siger Peter. "Jeg har også tilsynet med vores legeplads, og vil skolen ikke betale for den nødvendige vedligeholdelse, så lukker jeg aktiviteten. Det er der ikke noget at gøre ved."

'Meyer-syndromet'

"Vi skal ud over 'Meyer-syndromet,'" griner Tage, "alt for mange danskere tror at en teknisk service medarbejder er sådan en Meyer, som sidder i Rottehullet og drikker formiddagsbajer."



"Hvis kommunerne kunne se fidusen, kunne de spare i hundred tusindvis af kroner," siger Peter. "Send deres teknik og servicemedarbejdere afsted på uddannelsen og brug dem bagefter til at skaffe energibesparelser og lave fornuftige bygningsvedligeholdelsesplaner. Pengene bliver sparet ind mange gange, også selvom de får en lønstigning."

FOA skal tænke tværfagligt

"Vi skal hele tiden blive bedre. Jeg ville ønske at FOA Herning ville tænke lidt mere tværfagligt og invitere til kurser med f.eks. en DONG-konsulent, som kan

lære os 'energi-optimering' – og lad så de andre sektorer komme med, så de forstår lidt mere om, hvad det er for nogle bygninger de arbejder i, og hvordan vi alle sammen kan spare på energien og bruge bygningerne fornuftigt," siger Tage.

Peter lavede som afgangprojekt en CD om Ejendomsservicetekniker Uddannelsen, som kan lånes hos Henning Hansen, sektorformanden for Teknik og service. Man kan læse om Ejendomsservicetekniker Uddannelsen på

www.ats.dk/?side=8015 hvor man også kan hente pdf. filer med pjecer på de forskellige forløb på skolen.

*Af journalist Birgitte Rasmussen,
foto Birgitte Rasmussen*

5 energi-spareråd til offentlige bygninger

- Forsøge at skabe bedre differens-temperatur, blot ½ grad på årsbasis kunne betale vores uddannelse mange gange.
- Sætte sensorer på lyset i gang arealer, toiletter mv. så der kun er lys, når der er personer.
- CTS anlæg - evt. udbygget så det kan styre både varme og ventilation i forbindelse med booking af mødelokaler o.l., herved behøver anlæggene ikke køre hele tiden.
- Føre energiregnskab uge for uge, så evt. utætheder hurtigt opdages.
- Udskifte toiletter, som bruger for meget vand i hvert skyl.

Træffetider på kontoret i Herning

Her i 2009 er jeg hver uge frikøbt med 7,4 timer.

Du har derfor mulighed for at lave en aftale med mig her på FOA, Gormsvej 5, Herning, så vi har god tid til at snakke tingene igennem.

Ring på 46 97 12 60 og lav en aftale.

Jeg har træffetid i Ringkøbing, den 13. august, fra kl. 9 – 13, som du kan se andet steds i bladet.

Du kan ligeledes træffe mig på tlf. 20 61 82 11 i min arbejdstid.

*Med venlig hilsen
Sektorformand Henning Hansen
henning.hansen27@skolekom.dk*





*Inga Krarup Iversen,
konsulent
ikiv@foa.dk*

Feriekort – nye regler fra 1. maj 2009

Den ansatte skal fra 1. maj 2009 selv skrive sit feriekort under. Dette gælder både for ansatte, der er ansat ved en privat arbejdsgiver eller en kommunal arbejdsgiver.

Ændringen af ferieaftalen/ferieloven betyder, at følgende grupper selv skal underskrive deres feriekort ved afholdelse af ferie fra den 1. maj 2009:

- Medarbejder, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn.
- Praktikanter og studerende
- Timelønnede
- Ansatte, som har et feriekort med fra tidligere ansættelse

Feriekortet skal som hidtil udfyldes med antal feriedage samt dato for feriens begyndelse.

Når den ansatte underskriver sit feriekort, er det samtidig en erklæring om, at man rent faktisk holder sin ferie og ikke modtager andre ydelser f.eks. fra det offentlige.

Hvis man ikke er i arbejde på tidspunktet for feriens afholdelse, skal A-kassen skrive feriekortet under.

Modtager man kontanthjælp, skal socialforvaltningen i din bopælskommune underskrive feriekortet.

Hvis du har spørgsmål til ovenstående, er du velkommen til at kontakte faglig afdeling.



*Marianne Højlund
Christensen,
formand
mhc040@foa.dk*

Arbejdstidsregler

Merarbejde – Overarbejde

De nye overenskomster er sendt ud til både husassistenter og social- og sundhedspersonale i kommunerne.

Bagerst i de 2 overenskomster sidder arbejdstidsreglerne.

Vi er blevet opmærksomme på, at deltidsansatte af og til får udbetalt ekstraarbejde som merarbejde – altså time for time, eller med den almindelige timeløn i situationer, hvor de har krav på overarbejde.

Derfor har vi beskrevet, hvornår en deltidsansat har ret til overarbejdsbetaling for ekstratimer.

Alle, der er ansat med mindre end 37 timer pr. uge er deltidsansatte.

Overarbejde for deltidsansatte (+50%)

I det følgende er oplistet de situationer, hvor der skal honoreres efter overarbejdsbestemmelserne for deltidsansatte.

Henvisning til § i Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. sidder bagest i husassistent- og social- og sundhedsoverenskomsterne.

1. § 9 stk. 1 + 2.

Inddragelse af fridøgn

Inddrages et fridøgn med et kortere varsel end 4 uger, honoreres tjenesten som overarbejde, § 11, stk. 5, dog mindst for 6 timer.

Inddrages et fridøgn med et kortere varsel end 14 døgn, betales endvidere et tillæg på kr. 450,00 pr. gang (31.03.2000-niveau).

Pr. 1. april 2009 = kr. 554,90.

2. § 10, stk. 1. Inddragelse af søgnehellighedsfrihed

Inddrages planlagt søgnehellighedsfrihed med et kortere varsel end 4 uger, honoreres tjenesten efter bestemmelsen for overarbejde, jfr. § 11, stk. 5, dog mindst for 6 timer.

FO-timer skal skemalægges i mødeplanen, dog uden tidsangivelse – dog skal længden af søgnehellighedsfriheden være mindst 35 timer, eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er nedsat. (§ 10, stk. 2.).

3. § 11, stk. 1.

Overarbejde fuldtidsansatte

3 a. Overarbejde er:

Tjeneste ud over det, der er planlagt i mødeplan for en fuldtidsansat (37 timer i gennemsnit pr. uge).

Alt under 37 timer er deltidsansættelse. Derfor skal dem med en høj deltidsan-

sættelsesbrøk være særlig opmærksom på denne bestemmelse.

Eks. 1:

Medarbejder ansat på 35 timer med en mødeplan, hvis længde er 4 uger. Medarbejderen skal altid kende start- og sluttidspunkt for mødeplanen, f.eks. start mandag i uge 4 og slut søndag i uge 8. Hvis medarbejderen i denne periode har 8 timer ekstra, eller i gennemsnit har 2 timer ekstra pr. uge – når hun op på normen for en fuldtidsansat $37 \times 4 = 148$ timer. Den deltidsansatte: $35 \times 4 = 140 + 8 = 148$ timer. Her udløses ikke overarbejde for de 8 timer.

Eks. 2:

Medarbejderen har i 4 ugers planperioden 14 ekstra timer.

35 normaltimer $\times 4 = 140 + 14 = 154$ timer.

Her overskrider medarbejderen den fuldtidsansattes norm med $154 - 148 = 6$ timer.

Disse ville for den fuldtidsansatte være overarbejdstimer – det er de også for den deltidsansatte.

Jo kortere mødeplanperiode og jo højere deltidsnorm desto større chance er der for overarbejde. **VÆR OBS PÅ DEN!**

3 b. Overarbejde er:

Tjeneste ud over den daglige arbejdstidsnorm for en fuldtidsansat.

Jfr. § 4, stk. 2 skal længden af en normaltjeneste aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed lokalt, kan den daglige arbejdstid udgøre mellem 5 og 10 timer.

Eksempel:

Arbejdstidsnormen er aftalt til 8 timer om dagen. (Den kan aftales forskelligt for dag, aften og nattevagter).

FOA mener ikke den kan aftales højere end det timetal, der rent faktisk udføres i vagterne, så maks. 8 timer er vores udgangspunkt.

Den deltidsansatte bliver bedt om at blive ½ time udover de 8 timer. Da den daglige arbejdstidsnorm overskrides med ½ time udløser det 50% overarbejde.

4. § 12, stk. 6. Akut tilkald

Deltidsansat tilkaldes til tjeneste akut eller så hurtigt som muligt. Også her aflønnes som for overarbejde for mindst 3 timer.



Tommy Bitsch,
konsulent
tb040@foa.dk

Fastsættelse af erfaringsdato

Fastsættelse af erfaringsdato ved stillingskifte fra vikarbureau til kommune/region for social- og sundhedspersonalet.

FOA Herning bliver jævnlige kontaktet af social- og sundhedspersonale, som allerede har skiftet – eller påtænker at skifte – fra et vikarbureau til ansættelse i en kommune eller region.

I den forbindelse opstår spørgsmålet, hvorvidt man kan få sin erfaring fra vikarbureauet medregnet i sin lønanciennitet ved ansættelsen i kommunen/regionen.

Og det korte svar på dette spørgsmål er; JA

Og det er nemlig vigtigt, at man får fastsat den rigtige erfaringsdato, da der i den kommunale/regionale overenskomst – og i en række kommunale forhåndsftaler – findes en række anciennitetsmæssige lønstigninger.

Hvis du derfor påtænker at skifte fra et vikarbureau til en kommune/region er det vigtigt, at du i forbindelse med ansættelsessamtalen også får vedlagt dokumentation for din erfaring fra vikarbureauet, således du får fastsat den rigtige erfaringsdato.

Hvis du allerede har foretaget et skifte fra et vikarbureau til en kommune/region, skal FOA Herning hermed opfordre dig til at undersøge, hvorvidt du har fået medregnet din erfaring fra vikarbureauet. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du har fået erfaringen medregnet, er du velkommen til at kontakte FOA Hernings overenskomstgruppe.



Sommerferie

Kontoret i Ringkøbing, Smedegade 2B, 6950 Ringkøbing holder sommerferie fra 6. juli og til 2. august 2009.

I dette tidsrum kan du altid kontakte kontoret på Gormsvej 3-5, 7400 Herning.

Husassistenternes overgang til kvalifikationslønsmodel

Pr. 1. april 2009 ændrede husassistenterne lønsystem. Tidligere var husassistenterne omfattet af en garantiløn, hvor man var garanteret en lønindplacering på løntrin 14 efter 2 års erfaring som husassistent. Endvidere var man garanteret en lønindplacering på løntrin 17 efter 5 års erfaring som husassistent. Nu er husassistenterne i stedet blevet omfattet af en kvalifikationslønsmodel.

Hvad betyder overgangen til kvalifikationsløn for mig?

Samtidig med, at husassistenterne overgik til kvalifikationsløn, er der også aftalt nogle overenskomstmæssige forbedringer af lønnen. I nedenstående skema kan du læse omkring forskellighederne i lønindplaceringerne.

Endvidere er fordelen ved overgangen fra garantiløn til kvalifikationsløn, at der ikke længere kan modregnes. Hvis du havde garantiløn og efterfølgende fik tildelt et nyt funktions- og/eller kvalifikations-

tillæg, kunne dette udlignes/modregnes i garantilønnen. Du fik således ikke en lønfremgang.

Dette er ikke længere muligt med kvalifikationsløn. Det betyder, at hvis der efter den 1. april 2009 bliver aftalt et nyt funktions- eller kvalifikationstillæg, vil dette "flyde ovenpå" dit kvalifikationstillæg.

Hvad skal jeg være opmærksom på?

I forbindelse med overgangen fra garantiløn til kvalifikationsløn skal din arbejdsgiver ind og ændre din lønsammensætning, således garantilønnen ændres til kvalifikationsløn.

FOA Herning – Fag og Arbejde har haft møder med Ringkøbing-Skjern Kommune, Ikast-Brande Kommune, Herning Kommune og Region Midtjylland om fremgangsmåden af denne ændrede lønsammensætning. Ligesom det er drøftet med Danske Diakonhjem.

	Gammel garantiløn (før 01.04.09)	Ny kvalifikationsløn (efter 01.04.09)
Grundløn	Løntrin 12	Løntrin 13
Mellem 2-5 års erfaring	Garanteret Løntrin 14	Minimum Løntrin 16
Mere end 5 års erfaring	Garanteret Løntrin 17	Minimum løntrin 19

I den forbindelse vil vi gerne bede dig se nærmere på dine lønsedler for marts og april, og være opmærksom på følgende:

Erfaring som husassistent	Ændring i lønsammensætning fra marts til april
Mindre end 2 års erfaring som husassistent	Din samlede lønindplacering skal mindst være steget med 1 løntrin
	Din grundløn er hævet fra løntrin 12 til løntrin 13
Mere end 2 års erfaring men mindre end 5 års erfaring som husassistent	Din samlede lønindplacering skal mindst være steget med 2 løntrin
	Din grundløn er hævet fra løntrin 12 til løntrin 13
	Du har modtaget 3 løntrin i kvalifikationsløn
	Din samlede lønindplacering er på løntrin 16 eller højere
Mere end 5 års erfaring	Din samlede lønindplacering skal mindst være steget med 2 løntrin
	Din grundløn er hævet fra løntrin 12 til løntrin 13
	Du har modtaget 6 løntrin i kvalifikationsløn
	Din samlede lønindplacering er på løntrin 19 eller højere

Hvis du ikke mener, at disse forudsætninger er opfyldt, bedes du kontakte mig snarest muligt.

Hvis du i øvrigt har spørgsmål til denne overgang, er du også meget velkommen til at rette henvendelse til mig.



Kim Henriksen,
sektorformand
kihe@foa.dk

Ny titel og hvad så

I den nye overenskomst for dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgs og pædagogmedhjælpere, er der kommet et særligt lønforløb, for de der har den pædagogiske assistent uddannelse eller den tidligere pædagogiske grunduddannelse (PGU).

Konsekvensen på lønnen

Det betyder at det tidligere løntillæg på 16.350 kr. er konverteret til løntrin i stedet for. I skemaet neden under kan du se, hvorledes løn fremadrettet vil komme til at se ud.

PGU i dag Pædagogisk assistent i morgen

FOA forhandlede for, at de medlemmer der havde taget den pædagogiske grunduddannelse kunne benytte samme titel, som de der gennemfører den nye pædagogiske assistent uddannelse. Årsagen til dette var, at den nye uddannelse er en revideret udgave af den pædagogiske grunduddannelse, og derfor altså ikke en helt ny uddannelse.

Men desværre lykkedes det ikke, at komme til enighed om dette ved overenskomstforhandlingerne.

Det betyder derfor, at personer med en PGU, skal, hvis man vil gøre brug af den pædagogiske assistent titel, gennemføre opskoling på den del af den pædagogiske assistent uddannelse, der ikke er indeholdt i den pædagogiske grunduddannelse.

Dagplejere med Pædagogisk assistent uddannelse eller med PGU			
	Grundløn pr. 1. april 2009	4 års erfaring pr. 1. april 2009	6 års erfaring pr. 1. april 2009
	24	26	27
Pædagogmedhjælpere med Pædagogisk assistent uddannelse eller med PGU			
Grundløn pr. 1. april 2009	3 års erfaring pr. 1. april 2009	6 års erfaring pr. 1. april 2009	11 års erfaring pr. 1. april 2009
19	22	25	25
Omsorgs – og pædagoghjælpere med Pædagogisk assistent uddannelse eller med PGU			
Grundløn pr. 1. april 2009	2 års erfaring pr. 1. april 2009	4 års erfaring pr. 1. april 2009	4 års erfaring pr. 1. april 2010
21	24	27	27 +1.240 kr. [0.08]

Selve opskoling vil komme til at strække sig over ca. 9 uger, heraf skal de 5 uger være afsluttende projekt eksamen. Såfremt man ønsker at komme på denne opskoling, skal man ansøge sin arbejdsgiver om orlov.

Bevillingen af orlov skal ske i henhold til de gældende overenskomster for dagplejere, pædagogmedhjælpere og omsorgs- og pædagogmedhjælpere.

FOA Herning vil meget gerne vejlede dig i, hvorledes du er stillet.

AMS-GRUPPEN



Mette Heap
konsulent

Få konsulenterne med

FOA Herning henter millioner hjem til medlemmerne på arbejdsskadesager, men vi kunne hente mange flere, hvis alle medlemmer kom til os tidligt i et arbejdsskadesforløb.

”Mange anmelder deres arbejdsskade igennem deres læge,” fortæller konsulent Mette Heap, ”og udfylder dernæst selv de skemaer og spørgsmål, der følger med en anmeldelse.”

”Men i vore dage er det utrolig vigtigt, at man bruger de helt rigtige ord og begreber. En forkert formulering kan betyde, at en sag bliver afvist, og hvis FOA Herning

først kommer ind sent i forløbet, er det svært at ændre på det,” fortæller Mette videre, ”arbejdsskadestyrelsen lægger forståeligt nok mest vægt på de første dokumenter og beskrivelser, de har fået. Derfor opfordrer jeg igen og igen medlemmer til at kontakte os, så snart de har en arbejdsskade under anmeldelse.”

”Puk Lund er socialrådgiver og jeg er jurist. Vi arbejder som konsulenter her i FOA Herning, og det er vores opgave at hjælpe alle de medlemmer, som skal igennem en arbejdsskadesag,” siger Mette.

Cirka halvdelen af de arbejdsskadesager, som FOA Herning får, er arbejdsbetingede lidelser, dvs. nedslidning, og den anden halvdel er arbejdsulykker, sket på arbejdspladsen.

En kamel igennem nøglehullet

”De arbejdsbetingede lidelser er de sværeste,” siger Mette videre, ”det er som at få en kamel igennem et nøglehul, og derfor er det så vigtigt at vi er med fra starten.”

”Arbejdsulykkerne er heller ikke lige til,” pointerer Mette, ”her handler det om at ulykkesbegrebet er opfyldt. Derfor skal vi med ind fra starten, så de juridiske formuleringer er korrekte.”

Et forkert afklaringsforløb

”De fleste der får en arbejdsskade kommer på grund af sin sygemelding også i kontakt med jobcentret. Tiden går, og den går hurtigt. Det er vigtigt fra starten af at afklaringen målrettes den enkelte i forhold til de helbredsmaessige begrænsninger. Derfor er det vigtigt, at det der iværksættes er relevant. Kravene til en relevant afklaring bliver

større og større. I værste fald kan flere fejlagtige afklaringsforløb, iværksat af jobcentret, betyde at sygedagpengene bortfalder, fordi perioden for modtagelse af syge-dagpenge er udløbet,” fortæller Mette videre, ”medlemmets sag skal som udgangspunkt være afklaret inden for det år, man kan få syge-dagpenge.”

”Når man har en anerkendt arbejdsskade er der mulighed for at få godtgørelse for varigt mén og erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. Som sygemeldt medlem med en sag i et jobcenter, er der en sammenhæng mellem afklaringen af syge-dagpengesagen og udfaldet af arbejdsskadesagen,” siger Mette, ”derfor er det vigtigt, at vi som konsulenter, deltager i møderne på jobcentret, så vi har en mulighed for at påvirke sagens gang i en positiv retning.

FOA henter en million

”De sager, hvor vi er med og involveret helt fra starten, går næsten altid rigtig godt,” fortæller Mette, ”FOA har hentet rigtig mange penge hjem til syge medlemmer, beløb op mod en million er slet ikke sjældne og det er skønt at kunne det. Jeg fik for eksempel hentet næsten en million hjem til et medlem i begyndelsen af 2009. Så kontakt FOA Herning, og få hjælp enten af konsulent Puk Lund eller af mig. Du skal bare snakke med vores AMS sekretær Line Salomonsen, så guider hun dig videre og sørger for en aftale.”

Red. Journalist Birgitte Rasmussen

Arbejdsskader kan nu genåbnes

FOA har lige vundet en meget afgørende sag i højesteret her i april.

Fordi FOA vandt sagen bliver det nu lettere at få genoptaget sin arbejdsskadesag, selvom den i første omgang er blevet afvist.

”En ny dom fra Højesteret fastslår, at det er ulovligt at Ankestyrelsen konsekvent har afvist at genåbne gamle sager om arbejdsskader”, skriver Ritzau den 23. april.

Det betyder at mange sager om arbejdsskader nu kan genåbnes. Dommen afgør, at det er ulovligt, når Ankestyrelsen siden 2002 har afvist at genåbne arbejdsskadesager.

For FOA Herning betyder det at mange sager har mulighed for at blive genåbnet.

”Vi er meget glade for den nye dom,” udtaler både Puk og Mette, ”det betyder at vi har mulighed for at hjælpe flere medlemmer. Mange har fået afvist deres sag på trods af at de har været udsat for en forværring af deres helbredsmæssige situation. Nu skal de ikke mere bevise, at forværringen skyldes arbejdsskaden.”

Har din arbejdsskade været afvist og mener du, der er god mening i at genoptage den, så henvend dig til FOA Herning.

Red. Journalist Birgitte Rasmussen



*Jens Klaris,
næstformand
jekl@foa.dk*

Uddannelse nu!

Tilbage i sommeren 2007 blev det mellem regering, kommunernes landsforening og LO aftalt at der skulle ske en styrket indsats omkring uddannelse, senior og arbejdsmiljø.

Indtil nu er det få eller ingen af vores medlemmer som har fået gavn af det. Men jeg vil opfordre hver især, til at tænke over hvilken uddannelse som er bedst for mig selv. Det er nu ønskerne skal frem – pengene er ikke til rådighed længere end til 2011.

Aldrig har der været afsat så mange penge til uddannelse på vores område som nu.

Regeringen har afsat penge til:

- At alle med 1 års beskæftigelse og over 25 år får vokselevløb
- At lave frit optag på social og sundhedshjælper og assistent uddannelse
- At flere kommer på den pædagogiske assistent uddannelse
- En bedre praktikvejledning

Ud over det, er der i forbindelse med overenskomsten aftalt, at alle skal kompetenceudvikles.

I hver kommune og region er der nedsat en gruppe med tillidsvalgte, som skal aftale med arbejdsgiveren hvem der skal have del i pengene. Derfor er det nu man skal komme frem med sine ønsker omkring uddannelse.

Overvej helt seriøst hvad det er du har brug for. Alle kommuner og regionen har

fået penge til det. Pengene er afsat til de forskellige overenskomstgruppe, så vi skal ikke slås specielt med de højtuddannede om pengene.

De forskellige sektorer i FOA, har været i gang med at kikke på hver deres fagområder, om der er noget som de synes skal fremhæves som deres bud på fremtids-sikre uddannelser. Det er rigtig godt, at der er fokus på de forskellige faggrubers muligheder. Men jeg vil opfordre til at du, selv tænker over hvad du tror du har brug for i fremtiden.

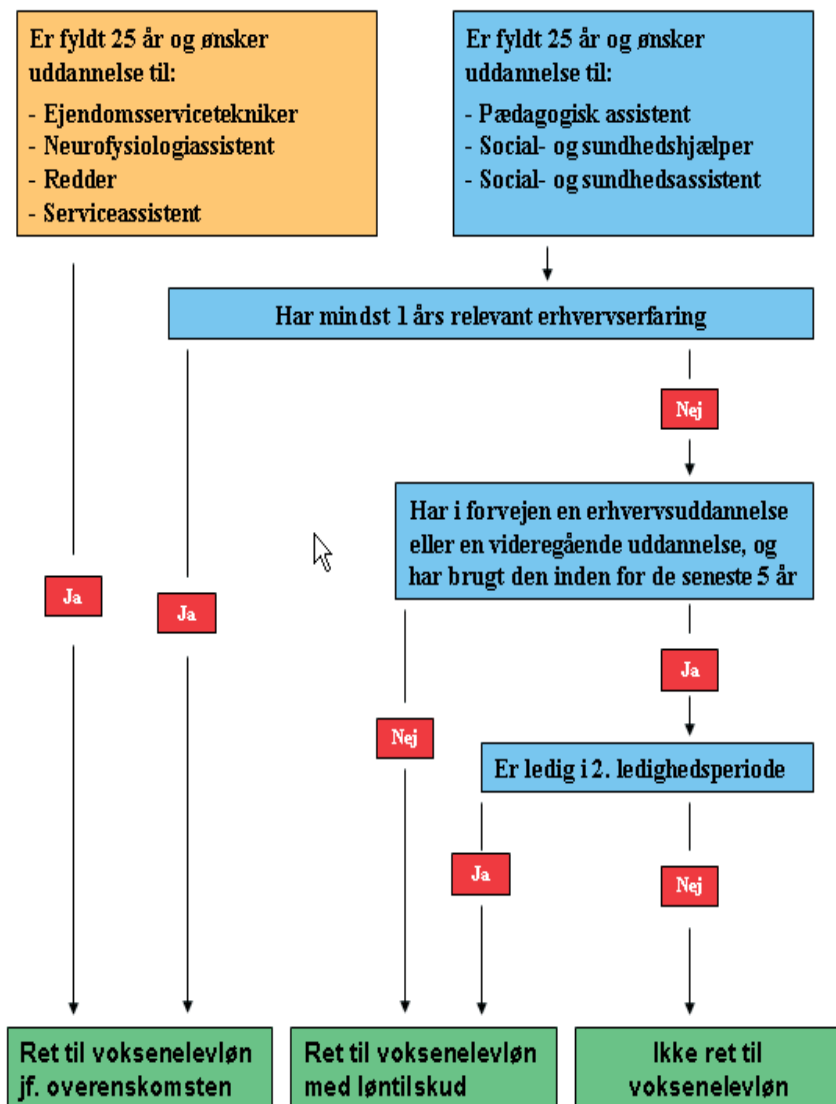
Spørgsmål til sig selv, i den forbindelse kan være:

- Skal jeg blive på min nuværende arbejdsplads?
- Vil jeg gerne noget andet?
- Hvad vil det kræve i fremtiden?
- Er det nu jeg skal prøve noget nyt?
- Hvilken uddannelse kræver det?

Det er helt sikkert at det også fremover vil være dem med de bedste uddannelser som arbejdsgiveren foretrækker. Det er også en stor personlig udvikling at tage en uddannelse.

Hvis ikke du har en uddannelse og er over 25 år gammel er det med at komme i gang nu. Det er lang tid siden der har været så gode muligheder.

Voksenevløn i erhvervsuddannelser indenfor FOAs fagområder – et rutediagram





Jens Klaris,
næstformand
jekl@foa.dk

Kære plejehjems- assistent

Vi får af og til henvendelser fra medlemmer som ønsker at blive social- og sundhedsassistent. Det har også været planlagt særlige uddannelsesforløb, men vi er bekendt med at social & sundhedsskolen har været nødt til at aflyse på grund af for få tilmeldinger.

Så hvis du kunne tænke dig at blive social- og sundhedsassistent (der er i hvert fald mindst to gode grunde: løn og autorisation) så skal du henvende dig til skolen så de ved noget om behovet for uddannelsesforløb for plejehjemsassistenter. De har så mulighed for at lave et særligt forløb, som kun indeholder det der skal til for at en plejehjemsassistent kan blive social- og sundhedsassistent. Vi vil gerne være med til at lave aftale med arbejdsgiverne omkring orlov, løn og tilbagevenden til arbejdet. Så kontakt FOA Herning før du går i gang.

Samlet efteruddannelse til social- og sundheds- assistenter

Social- og sundhedsskolerne i Region Midtjylland er gået sammen om at designe et efteruddannelsesforløb for social- og sundhedsassistenter der skal medvirke til

at give assistenter et nationalt anerkendt kompetenceløft. Uddannelsen, der udbydes i Region Midtjylland, er baseret på kompetencegivende amu-uddannelser med en lav deltagerbetaling og med mulighed for VEU-godtgørelse.

Kompetence Udvikling Assisterer

KUA, består af et basismodul og et selvvalgt fagmodul. Ring til din social- og sundhedsskole på tlf. 9627 2929 og få tilsendt en pjece.

Der kan søges løntabsgodtgørelse, kørselsgodtgørelse og tilskud til kost og logi efter gældende regler.



Klik
www.foa.dk/Herning
- og læs friske nyheder hver uge

Hjælp os med den gode historie,
mail til kommunikations-konsulent
Birgitte Rasmussen på bira@foa.dk
eller ring på **tlf. 4697 1284**

De første overenskomster

Så er der kommet 4 overenskomsterne for KL:

- Erhvervsuddannede serviceassistenter
- Husassistenter
- Kantineledere og rengøringsledere/-chefer
- Social- og sundhedspersonale

og 3 overenskomster for Danske Regioner:

- Neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever
- Sygehusportører
- Regions- og skolebetjente

Hvis du ikke har modtaget din overenskomst med posten, men er del af en af disse stillingsbetegnelser, vil du så godt kontakte Bodil Markmøller, FOA Herning på mail: bkm040@foa.dk eller tlf. 4697 1262.

Så skal vi nemlig have rettet i din stillingsbetegnelse eller arbejdspladsregistrering hos os. Ligesom vi sender den rigtige overenskomst til dig.





Berit Weitemeyer,
A-kasseleder
bewi@foa.dk

Ny struktur i A-kassen

Med virkning fra 1. april er en ny struktur i FOAs A-kasse trådt i kraft.

For medlemmerne i FOA Herning betyder det at vores A-kasse formelt er lagt sammen med A-kassen under FOA Silkeborg-Skanderborg. Vores A-kasseleder Berit Weitemeyer har siden 2005 været leder for begge A-kasser, så ledelsesmæssigt betyder den ny struktur ingen forandring. Forandringen betyder primært at personalet i Herning og Silkeborg fremover i fællesskab skal sikre at der er bemanning og service for alle medlemmer i de to A-kasselokalenheder i den aktuelle åbningstid.

Vi er i gang med at udarbejde ensartede retningslinier for vores arbejde, så vores arbejds gange i hverdagen fungerer så enkelt og smidigt som muligt til gavn for alle medlemmer, der har brug for A-kassens service.

Som medlem kommer du ikke til at mærke den store forskel, undtagen at du måske vil være ude for at et brev til dig fra A-kassen kan være i en kuvert fra Silkeborg, eller at du måske en dag når du ringer ind vil møde en af kollegerne fra Silkeborg i røret.

Med den nye struktur har vi besluttet at holde fælles personalemøde den sidste onsdag i hver måned fra middag af. Der-

for er A-kassen lukket den sidste onsdag i måneden fra kl. 12.00.

Vores fuldmægtig er snart tilbage

Vores fuldmægtig i A-kassen Jette Kristensen har siden efteråret haft orlov fra sit job, for at arbejde med udvikling og implementering af et nyt "intranet" i FOA.

Pr. 1. juli er hun tilbage på pinden i Herning, og du vil herefter kunne møde Jette og hendes milde røst i hverdagen igen.

Finanskrisen og ledigheden i FOA

Det offentlige arbejdsmarked som FOA primært dækker er indtil nu sluppet nådigt uden om finanskrisen. Det viser sig bl.a. ved, at vores ledighed i FOA Herning fortsat er meget lav. Under 100 af FOAs medlemmer er berørt af ledighed.

Der hvor finanskrisen lige nu har betydning for FOAs ledige medlemmer er, at der er meget få relevante jobs at søge. Jobudbudet er meget lille, og det betyder at vi som A-kasse og de ledige medlemmer i FOA er nødt til at tænke mere kreativt og varieret når vi skal finde de gode jobs at søge.

Da finanskrisen for alvor holdt sit indtog i Danmark måtte Beskæftigelsesministeren opgive sin hårde linie og beslutning om at alle ledige skal søge mindst 4 jobs om ugen. Det er nu afløst af, at vi i stedet skal lave en plan for jobsøgning sammen med den ledige. Vi skal nu kigge mere på kvalitet i jobsøgningen frem for kvantitet. Altså hvilke relevante jobs der er at søge, hvordan en god jobansøgning kan se ud, og hvilket område der skal søges i, frem for mængden af jobs der er søgt.

Denne nye linie hilser vi med tilfredshed, og håber at det vil give A-kassens

medlemmer et langt bedre udbytte af de samtaler der afholdes i A-kassen.



Gormsvej 3-5, 7400 Herning



POST

Sendes ufranket
Modtageren
betaler portoen

FOA Herning
+++ 1045 +++
7400 Herning

FOA

FOA Herning rykker ud på din arbejdsplads

Vi er ikke længere væk end telefonen

FOA Herning vil meget gerne ud og besøge dig på din **arbejdsplads**.

Vi vil gerne fortælle om de områder, hvor vi kan bistå dig og dine kolleger i jeres dagligdag. Ligeledes vil vi fortælle, hvorfor det er vigtigt at alle dine kolleger er **organiseret i FOA**, hvis de arbejder inden for FOA's fagområde.

Tal med dine kolleger – om I vil have **besøg** af en repræsentant fra FOA Herning – og indsend så nedennævnte talon til: FOA Herning, Gormsvej 3-5, 7400 Herning eller send en mail på **herning@foa.dk**

Du kan også sende en **sms** til:
(skriv blot dit navn og vi kontakter dig)

Marianne Højlund Christensen, formand	2323 2334
--	-----------

Jens Klaris, næstformand	2048 0698
-----------------------------	-----------

Jan Vestentoft, faglig sekretær	2048 0697
------------------------------------	-----------

Bodil Markmøller, sektorformand	2323 2335
------------------------------------	-----------

Kim Henriksen, sektorformand	2323 2336
---------------------------------	-----------

Ja tak, I må gerne komme ud på min arbejdsplads

Arbejdspladsens navn: _____

Arbejdspladsens adresse: _____

Kontaktpersoner: _____

Dato og tidspunkt: _____

Indsendt af: _____

Navn _____

Adresse _____

Postnr. By _____

Ringkøbing-Skjern Kommune:

- Stauning-Lem, social- og sundhedshjælper Esther Kolind Kristensen, sikkerhedsrepræsentant
- Tim Ældrepleje, social- og sundhedshjælper Mai-Britt Jensen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Rindum Plejehjem, social- og sundhedsassistent Pernille Staal Vang, tillidsrepræsentant
- Holmegården, social- og sundhedsassistent Bente Poulsen, tillidsrepræsentant
- Åstedparken, social- og sundhedsassistent Dorthe Poulsen, tillidsrepræsentant
- Hjemmeplejen Tarm, social- og sundhedshjælper Birthe Madsen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Hemmet Plejehjem, social- og sundhedshjælper Pia Theresia Frederiksen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Hemmet Plejehjem, social- og sundhedshjælper Susanne Steimann Filskov, sikkerhedsrepræsentant
- Tingager, social- og sundhedsassistent Lisbeth Pedersen, tillidsrepræsentant
- Trolldhede Ældrecenter, social- og sundhedsassistent Elsebeth Engelbreth Nielsen, tillidsrepræsentant
- Skjern By, social- og sundhedshjælper Pernille Hyllekvist Gryning, tillidsrepræsentantsuppleant
- No-Børnehus, pædagogmedhjælper Selma Guldbjerg, sikkerhedsrepræsentant og MED-repræsentant
- SFO Bæktoften, pædagogmedhjælper Helle Goldenbeck, tillidsrepræsentant
- SFO Kærnehuset, pædagogmedhjælper Vivian Jensen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Rindum Børnehaven, pædagogmedhjælper Mona Sørensen, tillidsrepræsentant
- Dagplejen, dagplejer Solveig Daasbjerg, tillidsrepræsentant
- Dagplejen, dagplejer Lisbeth Ahlmann Kristensen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Dagplejen, dagplejer Jette Smedegaard Pedersen, MED-repræsentant
- Dagplejen, dagplejer Anne-Marie Andersen, MED-repræsentant
- Dagplejen, dagplejer Ulla Staal Kristensen, MED-repræsentantsuppleant

Ikast-Brande Kommune:

- Dagplejen, dagplejepædagog Tina Wistoft Jensen, tillidsrepræsentant
- Brandlundparken, social- og sundhedshjælper Mirsada Muminovic, tillidsrepræsentantsuppleant

Herning Kommune:

- Dagplejen, dagplejepædagog Tina Lund Møller, tillidsrepræsentant
- Dagplejen, dagplejepædagog Anne-Mette Kjær Bundgaard, tillidsrepræsentantsuppleant
- Skovlyset, social- og sundhedsassistent Annemarie Brink, MED-repræsentant
- Plejehjemmet Lindegården, teknisk service-medarbejder Holger Maarbjerg, sikkerhedsrepræsentant
- Sørvad Plejehjem, social- og sundhedshjælper Anette Lysdal Bærentsen, tillidsrepræsentant
- Sørvad Plejehjem, sygehjælper Inger Nielsen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Rosenlundcentret, social- og sundhedshjælper Majbritt Damsgaard Kristiansen, sikkerhedsrepræsentant
- Rosenlundcentret, teknisk servicemedarbejder Thomas René Pedersen, tillidsrepræsentant
- Ålgården, teknisk servicemedarbejder Poul Leifing Nielsen, tillidsrepræsentantsuppleant
- Herning Svømmehal, badeassistent Dorthe Andersen, sikkerheds- og MED-repræsentant
- Herning Svømmehal, badeassistent Kim Madsen, tillids- og MED-repræsentant

Regionen:

- Regionshospitalet Herning, Medicinsk Center, social- og sundhedsassistent Jill Libner, tillidsrepræsentant
- Regionshospitalet Ringkøbing, portør Bent Kjærside, sikkerhedsrepræsentant

Institutionen Tangsøgård, Herning:

- Pædagogmedhjælper Tina Sig Andersen, tillidsrepræsentant og MED-repræsentant

Institutionen Lions Club Børnehaven, Videbæk:

- Pædagogmedhjælper Jette Skovby Christensen, tillidsrepræsentantsuppleant



NYT FRA FORMANDEN FOR SENIORKLUBBEN

Nyt fra seniorklubben

Hanne Sørensen,
seniorklubformand
Tlf. 97 35 20 35



- ■ ■ *Solstråler så smukke ramte min kind.
I mine tanker du trådte ind.
Jeg tænkte, jeg ville skrive til dig.
Så her er en lille hilsen fra mig.*

Selv om det først er i midten af april, er det tid til at fatte pennen for at skrive til det lille FOA blad. Selv om I først får bladet i juni, og for længst er begyndt på ferien og alt er glemt om seniorklubben. Men der venter et nyt program til efteråret (se bagerst i bladet), hvor vi forhåbentlig mødes igen. Programmet har vi sammensat efter bedste evne, så vi håber I vil synes om det. Men her er lidt om, hvad vi har foretaget os siden sidste nr. af bladet.

Den 19. februar. Vi var fire fra bestyrelsen, der tog imod invitationen til et Infomøde i LO-faglige seniorer i Holstebro. Emnerne var følgende:

- Orientering om den nye arvelov ved advokat Merete Simonsen fra LO faglige seniorer.
- De fremtidige visioner og perspektiver for det tværfaglige seniorarbejde, i relation til de vedtagne arbejdsprogram-

mer, som blev besluttet på LO faglige seniorers repræsentantskabsmøde.

- Så var der oplæg ved Poul Erik fra Struer. Det var ellers den nye formand Lillian Knudsen der skulle være kommet, men hun var blevet forhindret, så i stedet blev det næstformanden, der kom fra Struer. Han kom rundt om mange ting, så han var ikke den værste, der kunne komme.

Fødselsdage siden sidst:

Siden sidste FOA-blad udkom, her der været to fødselsdage:

- 4. februar fyldte Marie Christensen 75 år
- 25. februar var det Birgith Nedergård der rundede de 70 år

Et Hjertelig tillykke til jer begge

2. marts. SÅ har vi overstået generalforsamlingen, vi var 68 ud af 93 medlemmer. Det synes jeg var flot. Det tolker jeg som interesse for klubbens ve og vel.

Dagsorden til FOA seniorklubs Generalforsamling mandag den 2. marts 2009

1. Velkomst
2. Valg af dirigent, valgt blev Poul Holt
3. Formandens beretning
4. Seniorklubbens regnskab v./Grethe Lund
5. Indkomne forslag. Der var ingen.
6. Valg til bestyrelsen.
På Valg er:
Inger Buus (modtager genvalg) – genvalgt
Judith Jensen (modtager genvalg) – genvalgt

7. Valg af 2 suppleanter.

På valg er:

Kis Andersen (modtager genvalg) – genvalgt

Inger Brobjerg (modtager genvalg) – genvalgt

8. Evt. Bodil Markmøller orienterede om en kommende kontingentstigning på 10 kr. pr. måned til afdelingen fra 1. januar 2010. Det vil sige en forhøjelse af nuværende kontingent på ca. 80 kr. til et årligt kontingent på ca. 200 kr. årligt for pensionister.

Der var genvalg til alle der var på valg. Hjertelig tillykke med det.



16. marts gæstede Ingerlis Sander os. Hun fortalte levende om sine 14 år som leder af plejehjemmet Lindegården i Herning. Hun havde prioriteret nogle værdier, som stadig er aktuelle i samspillet mellem beboere, medarbejdere og frivillige hjælpere. Hun fortalte også at beboerne var blevet meget dårligere end, da hun begyndte derude. Det skyldes nok til dels at princippet 'længst muligt i eget hjem' blev indført.

Hun fortalte også lidt om sit nuværende job som uddannelseschef i lederforum og sit politiske virke. Ingerlis fortalte lidt om sin hverdag med 3 børn og en 'udearbejdende mand. Udfordringen om at få et spændende familieliv, arbejdstid og fritid til at gå op i en højere enhed.

Ingerlis Sander kom også ind på nogle af de festlige begivenheder, som følger med at være gift med videnskabsminister Helge Sander.

Højdepunktet har naturligvis været kronprinseparrets bryllup, samt efterhånden deltagelse i mange festlige arrangementer. Ingerlis havde avisfoto med af kjolen, hun havde på til kronprinseparrets bryllup, invitation og gave, som alle havde fået til brylluppet. Hun fortalte en lille historie med et glimt i øjet. Dronningen planlægger sine fester meget minutiøst. De skulle køre fra deres hotel – ikke i ministerbiler, men i bus. Det foregik i et par nye højhælede sko/sandaler. De skal sidde på fødderne fra kl. 10 til næste dags morgen kl. 5. Gæt selv engang, hvordan de fødder må have haft det dagen efter?

25. marts holdt FOA generalforsamling og FOAs nye fane blev indviet. Stigningen i kontingentet som Bodil Markmøller alle-

rede varslede til vores egen generalforsamling, blev vedtaget, det vil sige at for pensionister siger kontingentet fra ca. 80 kr til ca. 200 kr om året fra 2010.

30. marts var Bodil og Jørgen Markmøller på besøg. De fortalte og viste lysbilleder om deres ferietur til Dubai og Mellemøsten 2008. En rigtig god eftermiddag.

18., 19., og 20. maj: FOA senior landsmøde i Vejle.

Programmet ser sådan ud:

Mandag: aktuelt indslag om FOA og regional socialpolitik

Tirsdag: orientering som sundhedscentre, oplæg om sund mad til ældre. Besøg på Økolariet i Vejle. Besøg af social- og sundhedsassistent Farid Faiszi som fortæller: 'Hvorfor i alverden kom Farid her til Danmark.'

Onsdag: Nye regler for FOAs seniorarbejde. Regional valg af 5 medlemmer af FOAs faglige udvalg for seniorer. Valg af formand og næstformand. Valg af 2 repræsentanter til LO – faglige senior landsklubudvalg. Hvordan går det i klubberne.

Det var nyhederne for denne gang.

I sendes en venlig hilsen med en fortsat god sommer.

Venlig hilsen Hanne Sørensen

Efterårsprogram for seniorklubben 2009

7. september	Finn Kristensen fortæller om 'Søby Brunkul'
21. september	Banko Medbring en pakke til 15-20 kr.
5. oktober	Lene Thorkildsen: 'Mit liv i lys og mørke'. Beretning om sit liv, og sine egne digte. Der sælges billetter til efterårsturen med Jørgen Mortensen fra kl. 13.15
19. oktober	Efterårstur med Jørgen Mortensen. Afgang fra FOA kl. 9.00
2. november	Astrid Qureshi fortæller om 'Livet som kvinde i Pakistan.' Et spændende foredrag om at være gift med en pakistaner.
16. november	Tidligere borgmester Knud Olsen taler om: 'Hvad er danskernes egenart?' Er vi mest til Kingo eller Kim Larsen
7. december	Vi slutter året af med julefrokost. Tilmelding nødvendig på grund af maden. Vi mødes kl. 12.00 og hygger os sammen.

Hvor intet andet er nævnt, starter foredragene kl. 14.00

Afsender: FOA Herning, Gormsvej 3-5, 7400 Herning



Magasinpost UMM

46085



■ ■ ■ Gormsvej 3-5
7400 Herning

Tlf. 4697 1260
Fax 4697 1285

E-mail, *faglig afdeling*: herning@foa.dk
E-mail, *a-kasse*: akas040@foa.dk

Nødtelefon 4697 1289

www.foa.dk/herning

Åbningstid:

Mandag 9.00 - 15.00
Tirsdag 9.00 - 15.00
Onsdag 9.00 - 15.00
Torsdag 9.00 - 17.00
Fredag 9.00 - 12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing:

■ ■ ■ Smedegade 2B
6950 Ringkøbing

Åbningstid:

Torsdag 9.00 - 17.00
Eller efter aftale.